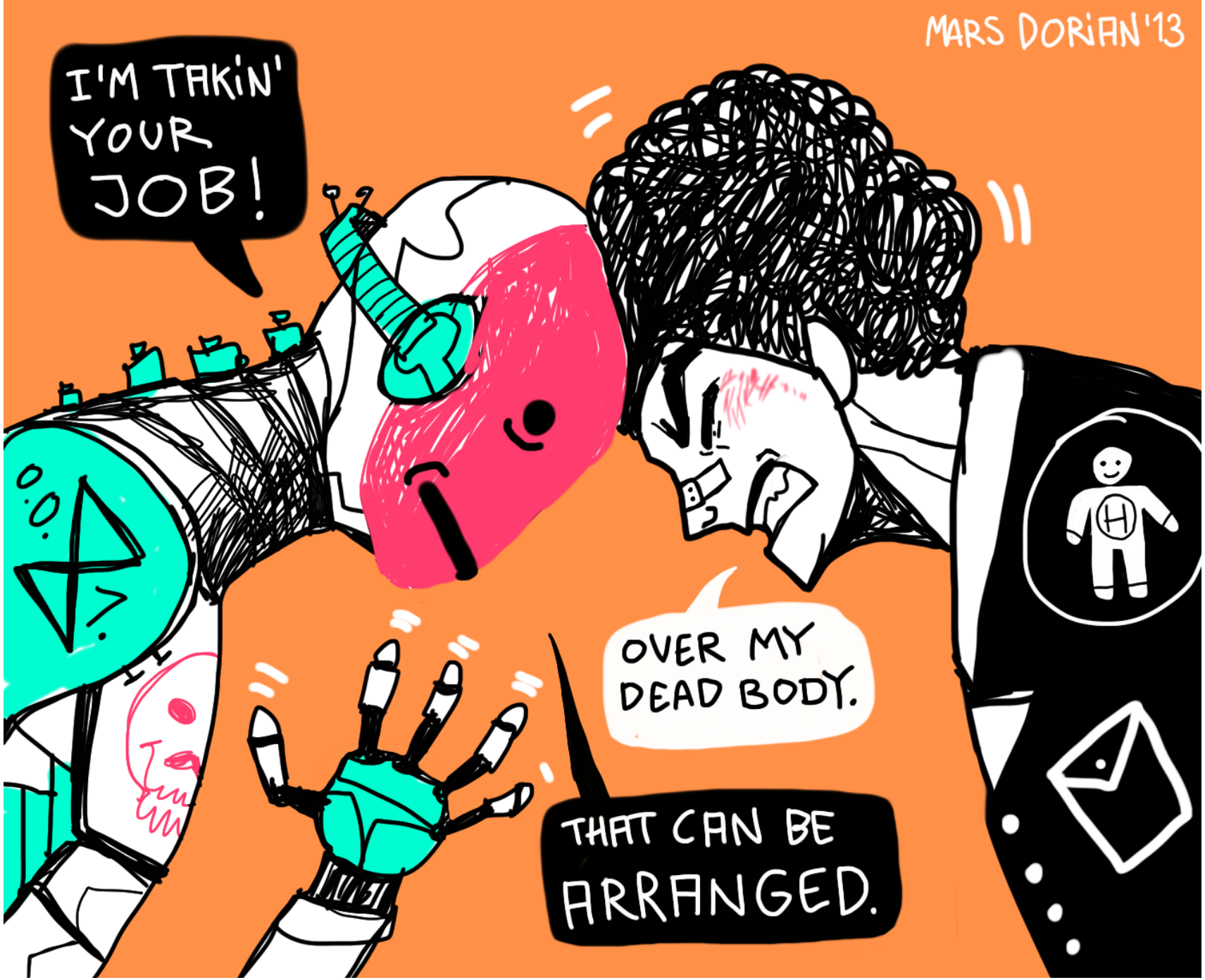
23. Juni 2017
– Vortrag bei der Diakonie Deutschland – Evangelischer Bundesverband e.V.
und beim Evangelischen Fachverband für Arbeit und soziale Integration e.V. (EFAS)

Auf dem Weg zum Arbeitsmarkt 4.0?

Philippe Lorenz

Stiftung
Neue
Verantwortung

Think Tank für die Gesellschaft im technologischen Wandel



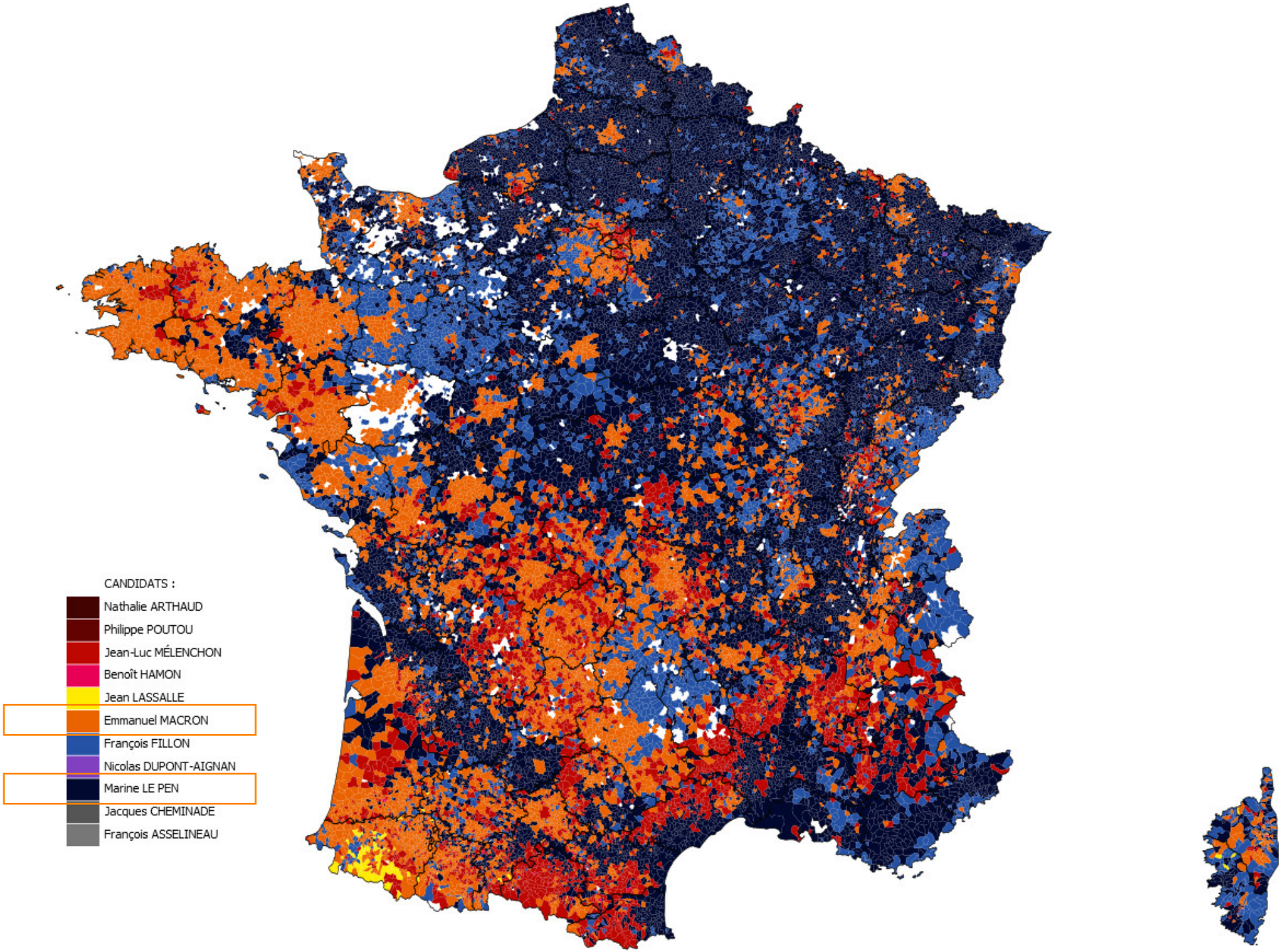
Quelle: Mars Dorian, 2013.

1. **Die Stiftung Neue Verantwortung**
2. Wirtschaftlicher Populismus
3. Technologischer Wandel
   a. Treiber
   b. Phänomene
4. Neuer Gesellschaftsvertrag

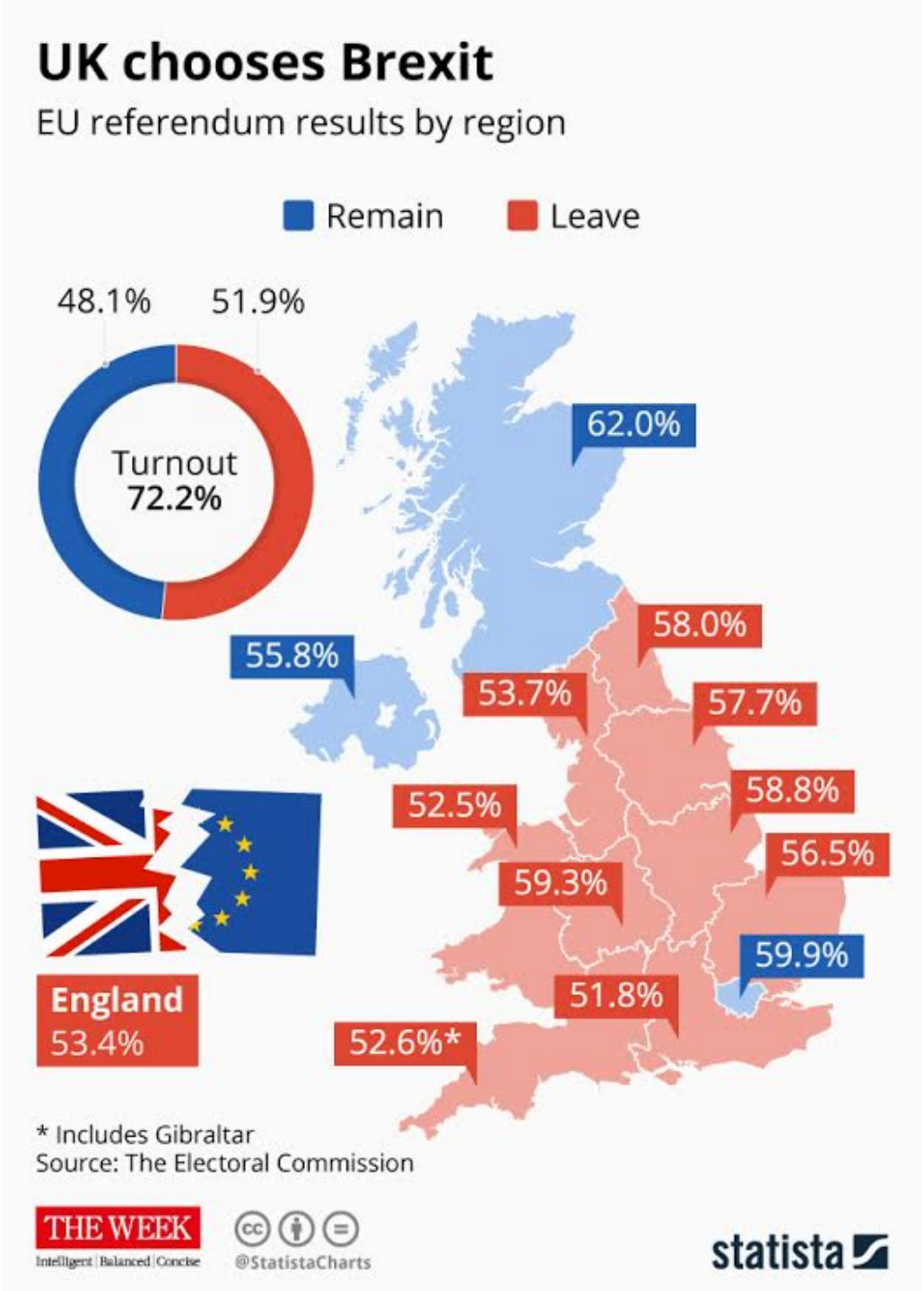
Themenfelder des Think Tanks

1. Die Stiftung Neue Verantwortung
2. **Wirtschaftlicher Populismus**
3. Technologischer Wandel
   a. Treiber
   b. Phänomene
4. Neuer Gesellschaftsvertrag

Quelle: Chris Morris, Time.



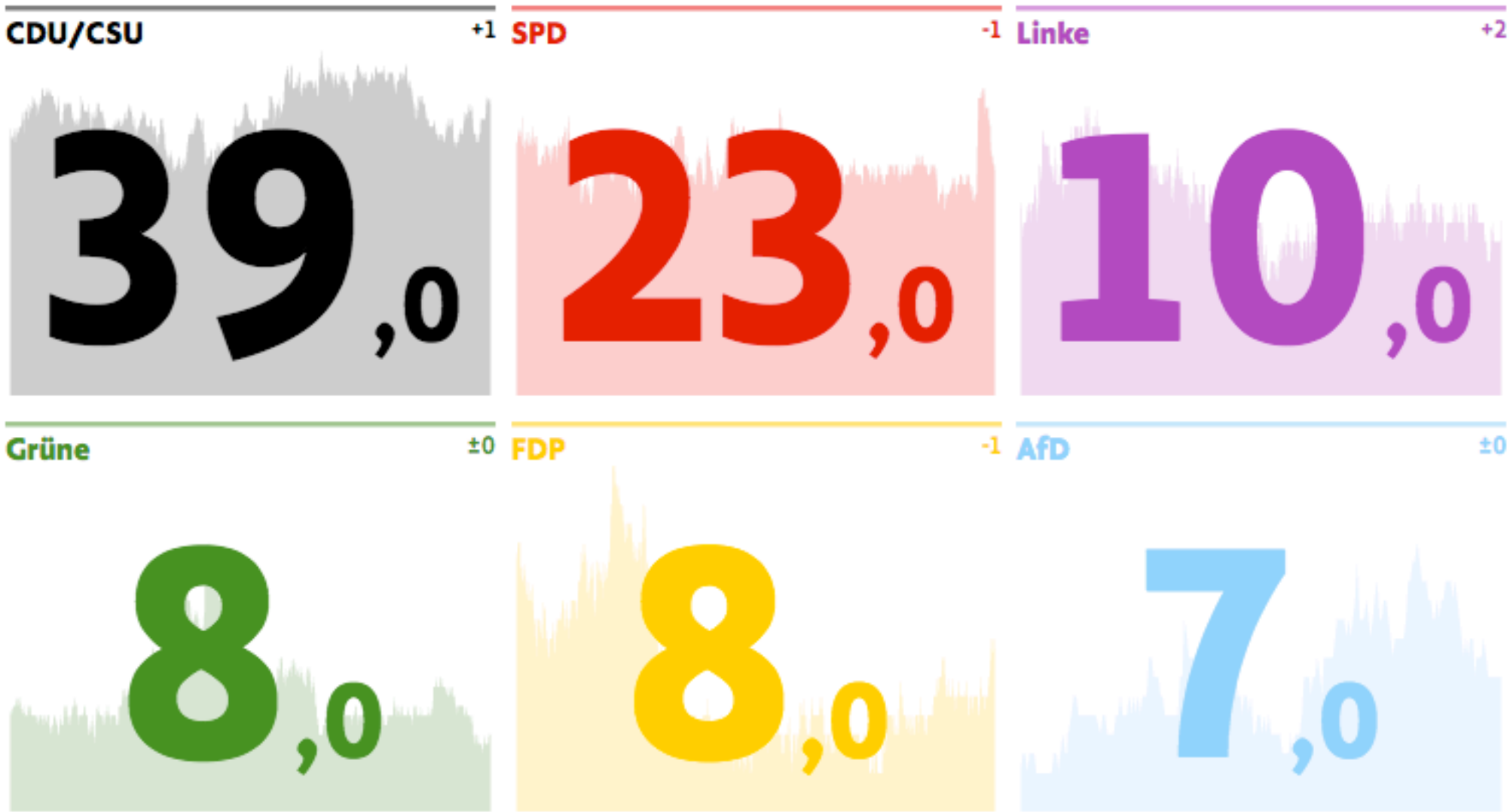
Quelle: Cartesfrance.



Quelle: statista, The Electoral Commission.

Umfrage zur Bundestagswahl

21. Juni 2017, Umfrage von: Forsa



Quelle: FAZ, via wahlrecht.de.

993.000 Langzeitarbeitslose

2,8 Mio. befristet beschäftigte Arbeitnehmer

6,9 Mio. geringfügig entlohnt Beschäftigte (Minijobber)

1 Mio. Zeitarbeiter

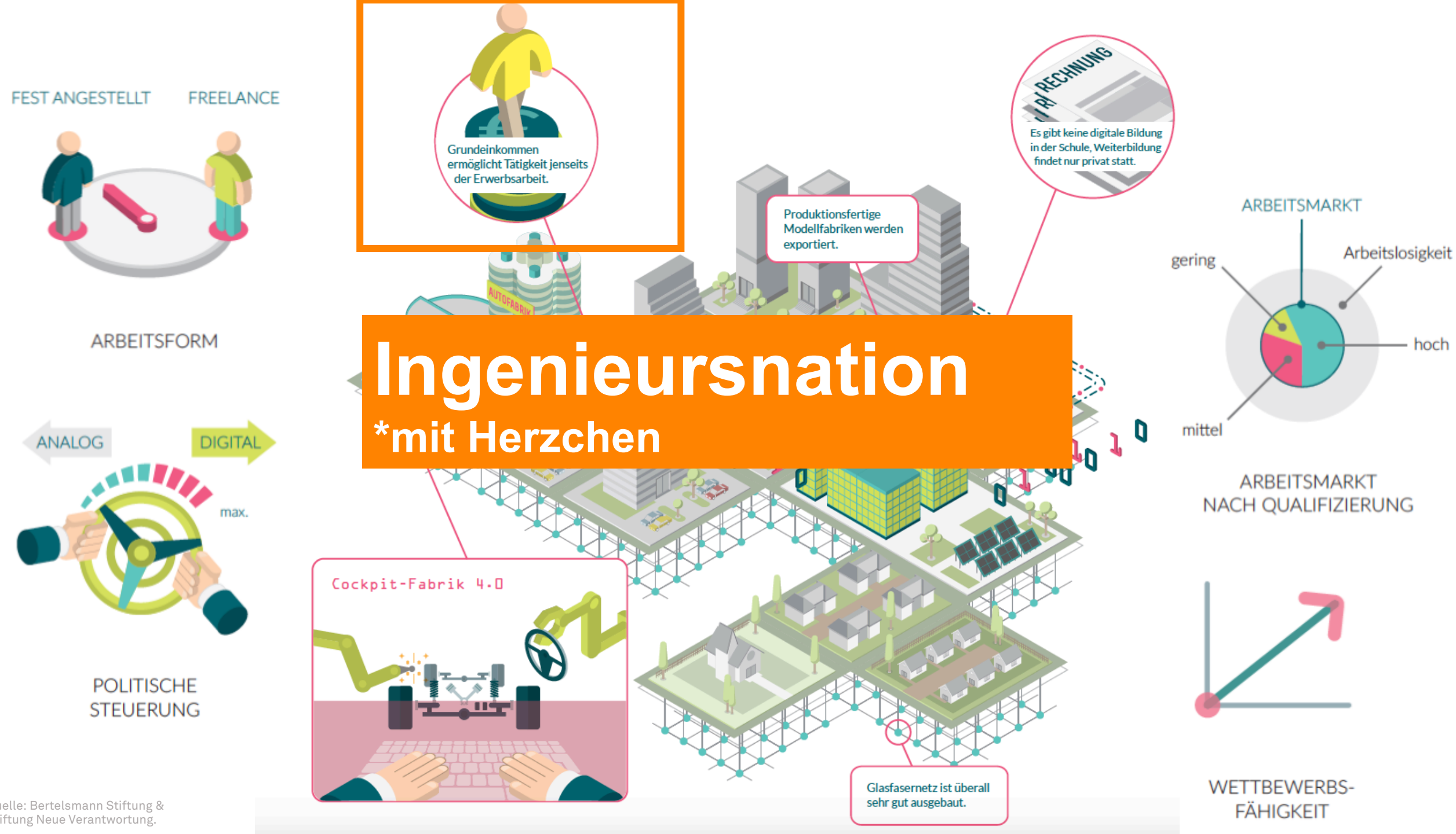
2,3 Mio. Solo-Selbständige / Gig-Worker

Auch in Deutschland gibt es ein Prekariat!

Quelle: FAZ, via wahlrecht.de.

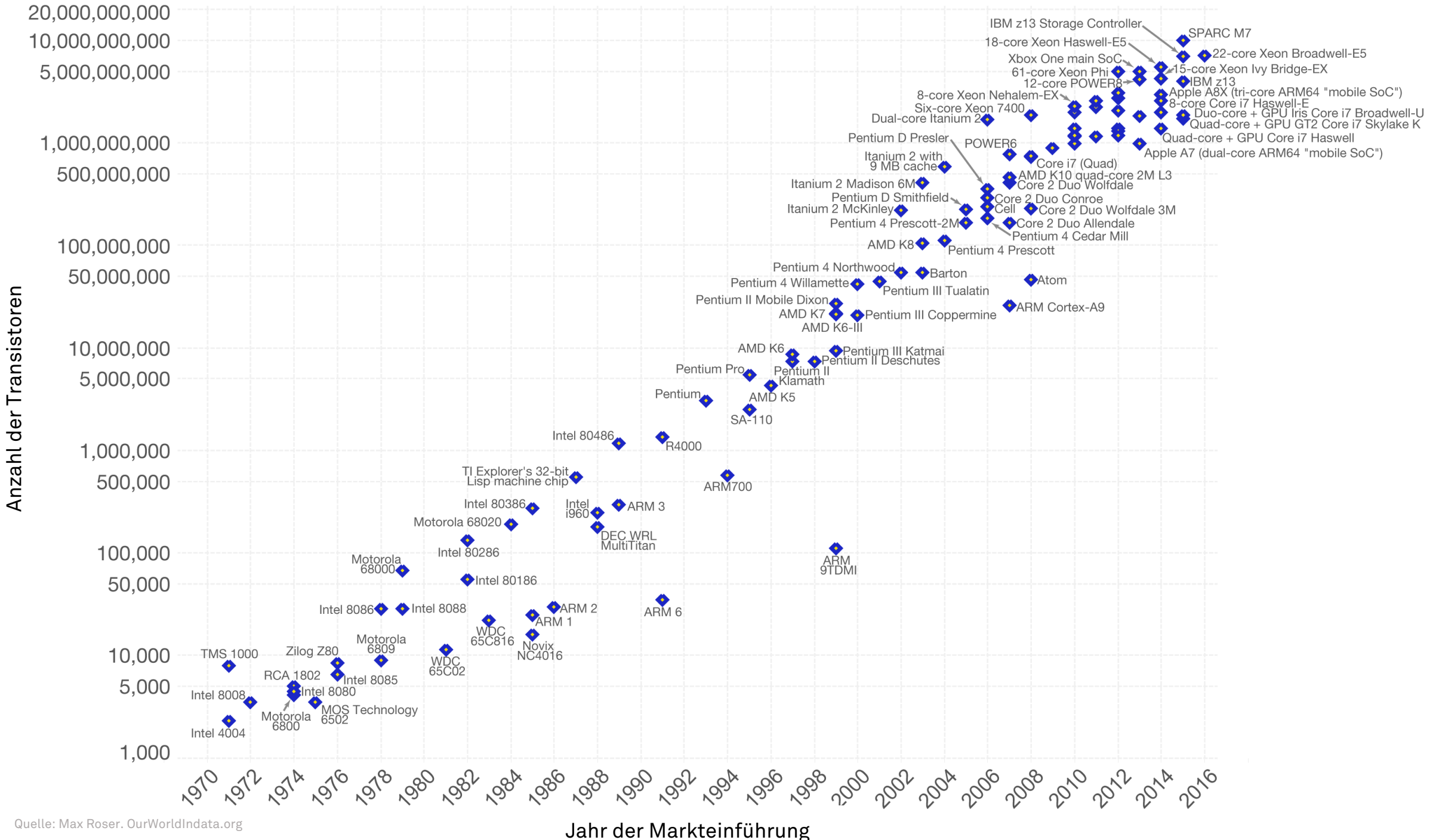
Ingenieursnation

*mit Herzchen

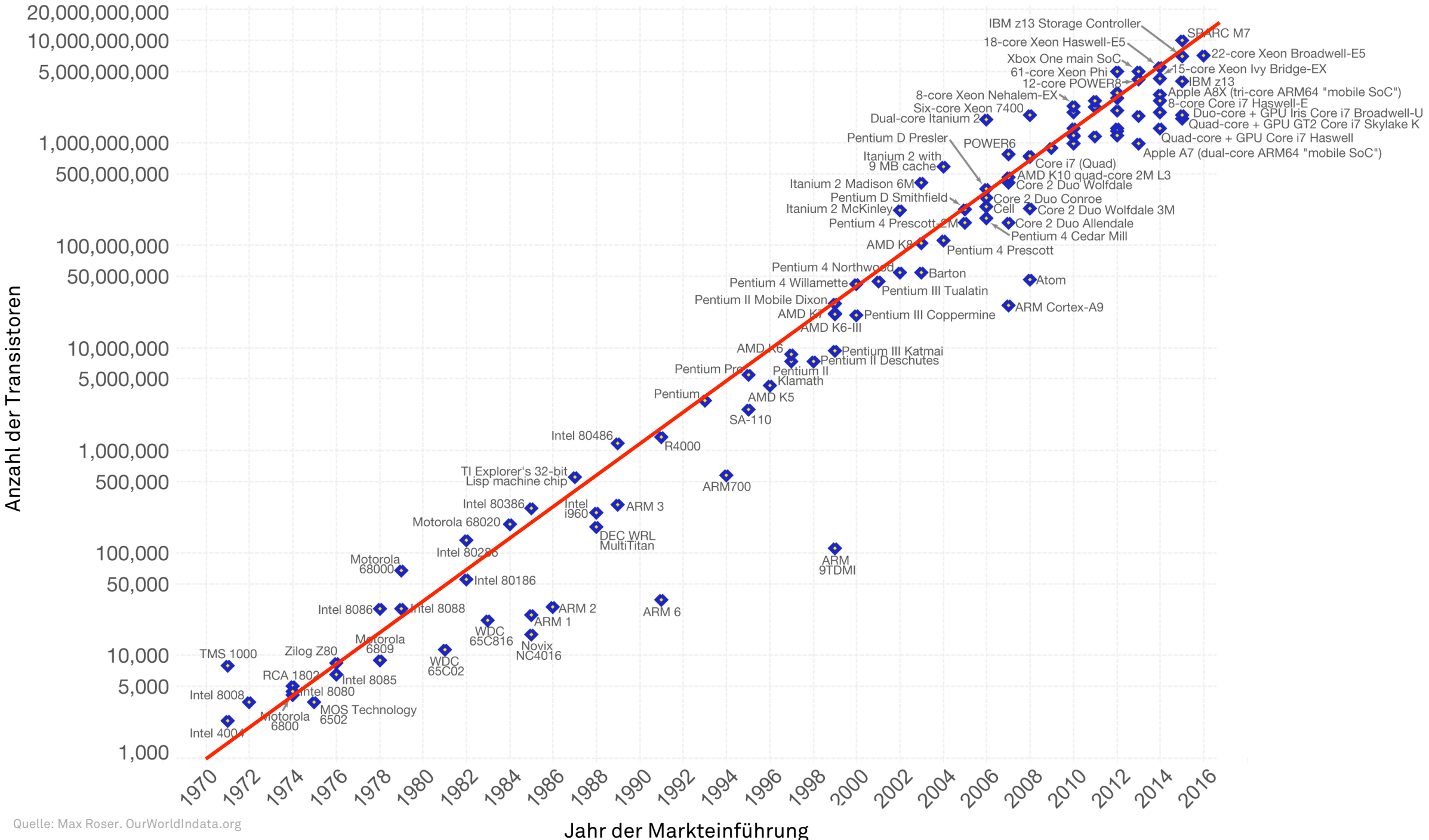


Quelle: Bertelsmann Stiftung & Stiftung Neue Verantwortung.

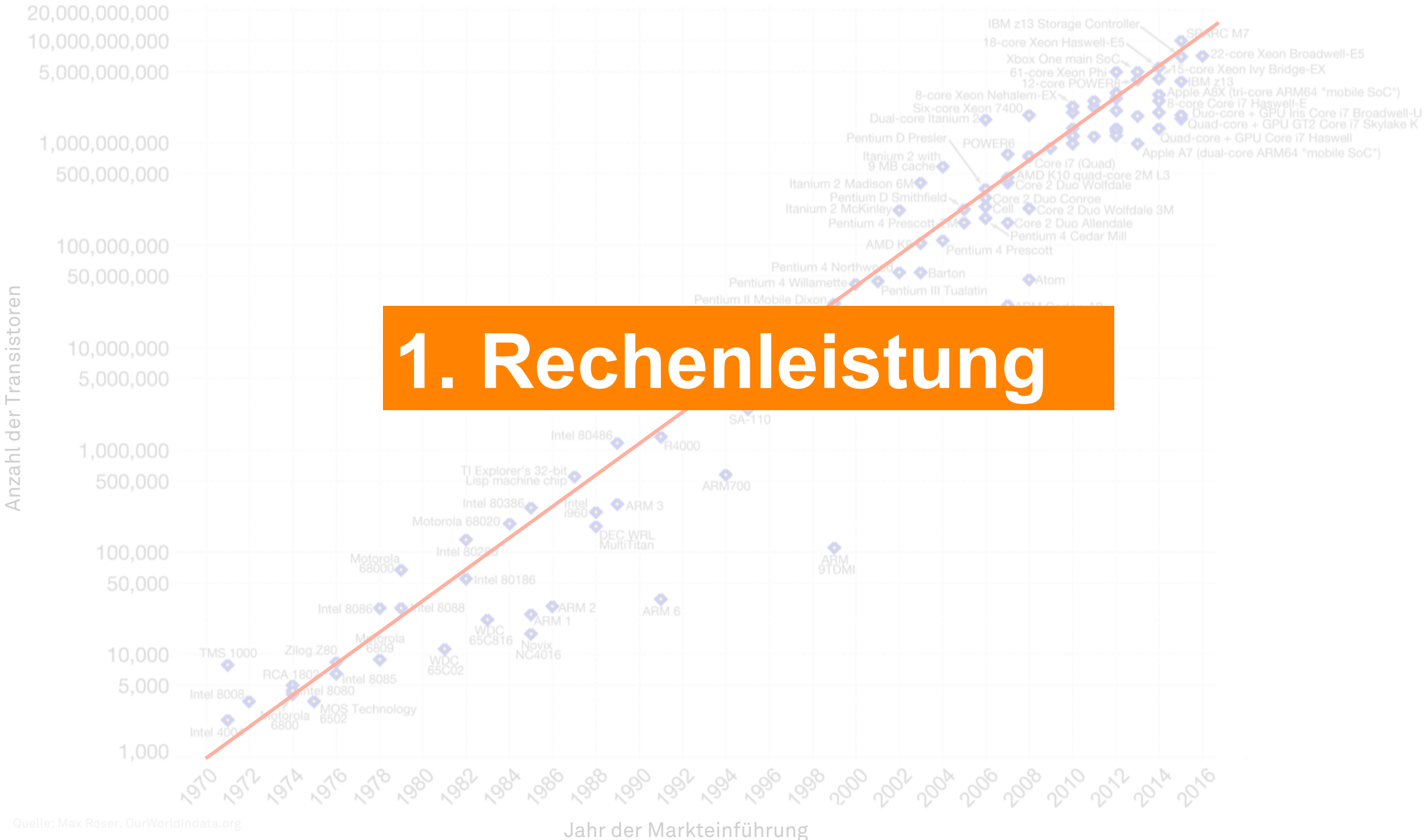
1. Die Stiftung Neue Verantwortung
2. Wirtschaftlicher Populismus
3. **Technologischer Wandel**
   a. **Treiber**
   b. Phänomene
4. Neuer Gesellschaftsvertrag



Quelle: Max Roser. OurWorldIndata.org

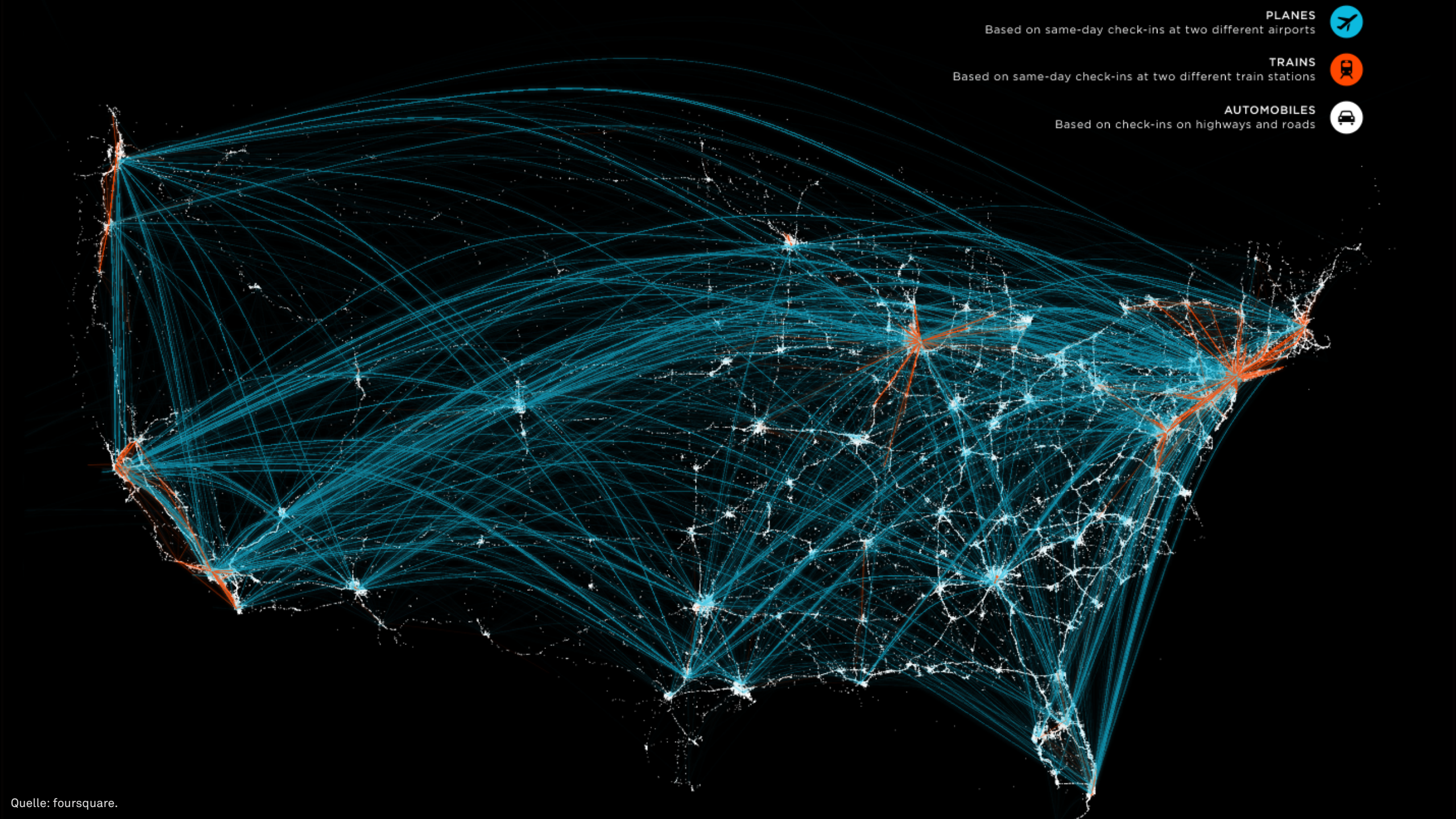


Quelle: Max Roser. OurWorldIndata.org

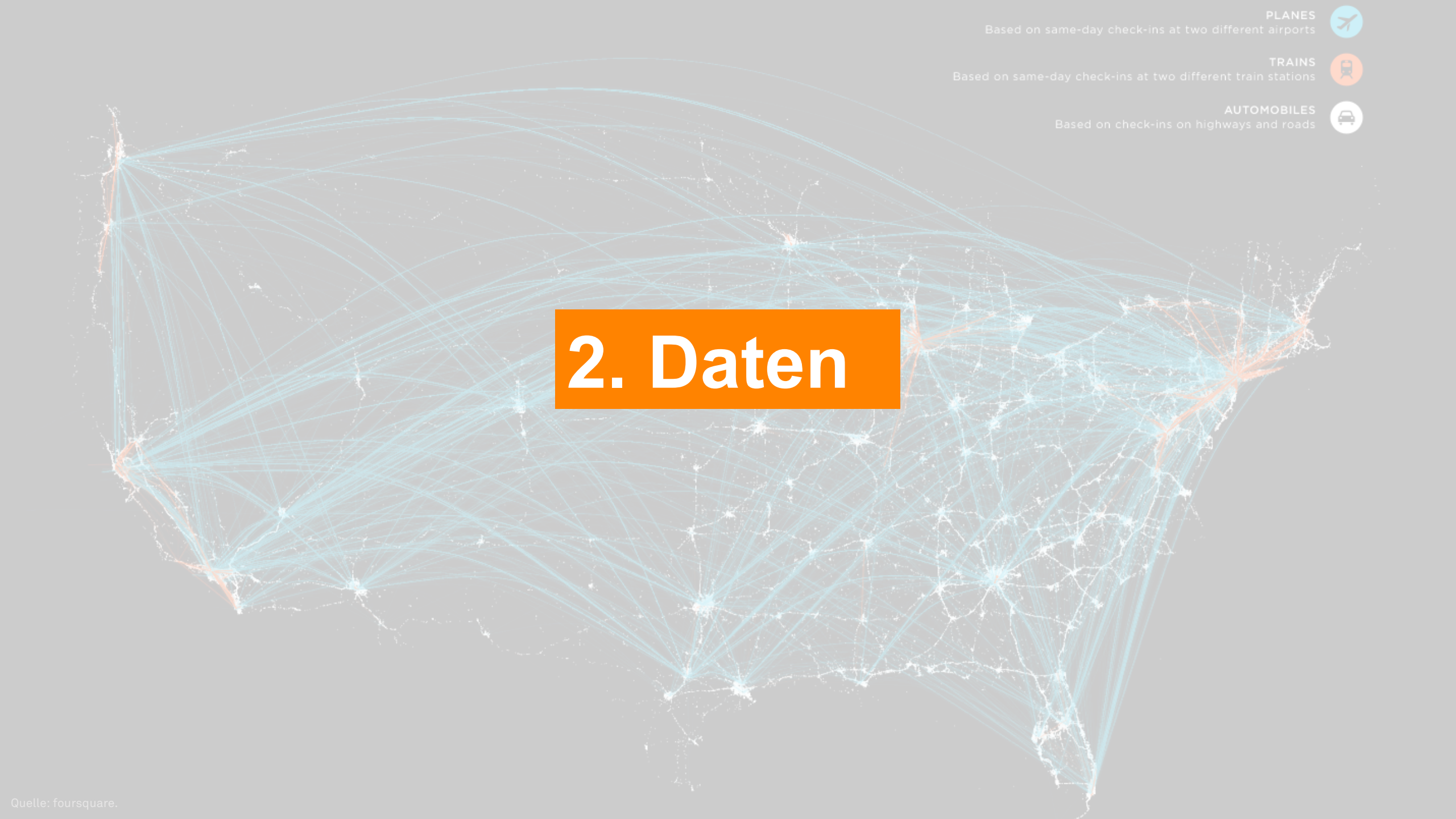


1. Rechenleistung

Quelle: Max Roser. OurWorldIndata.org

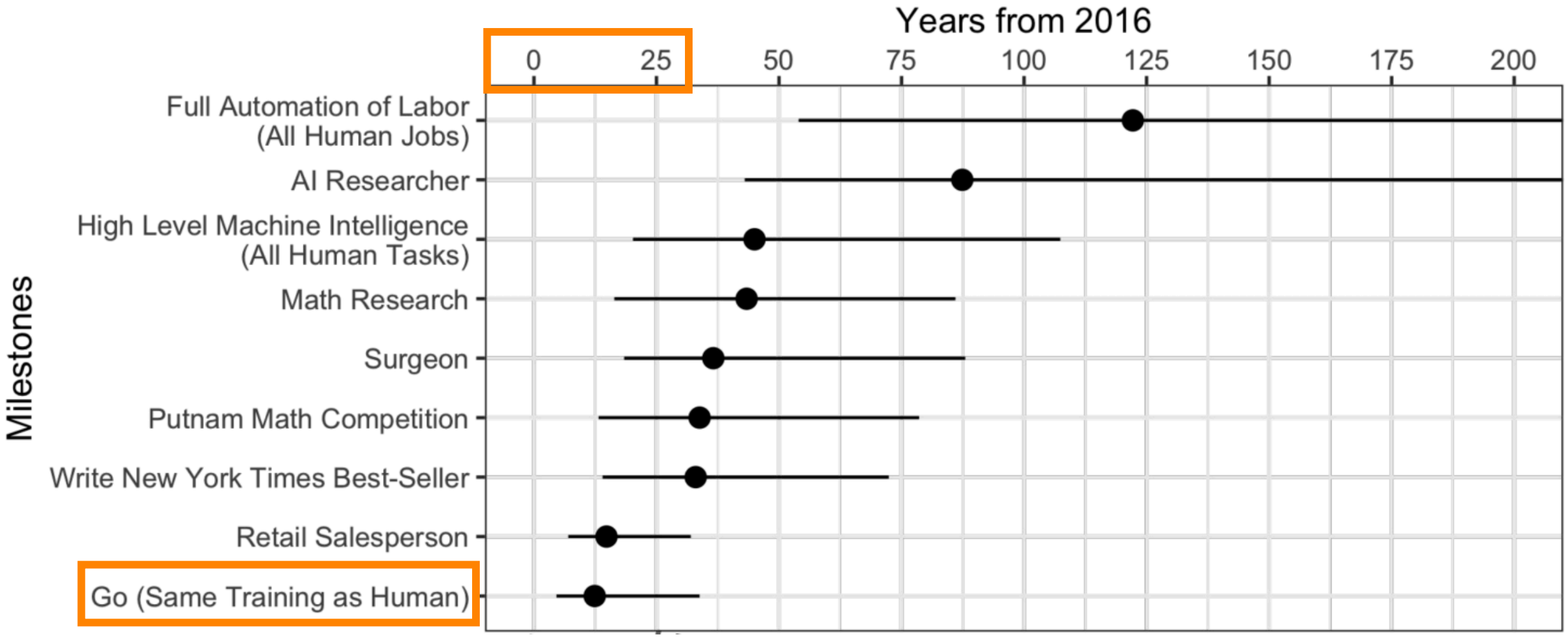


Quelle: foursquare.

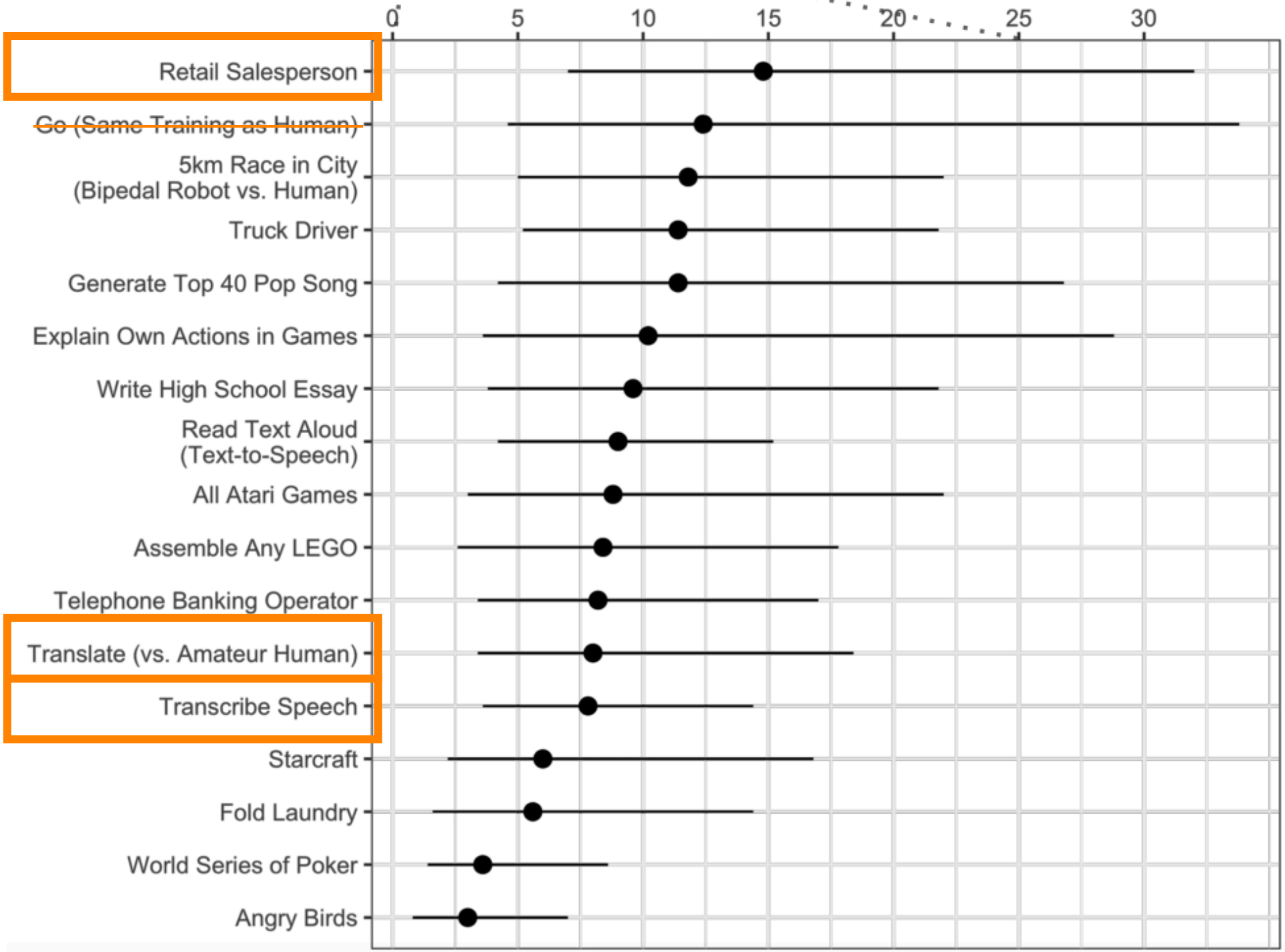


2. Daten

Quelle: foursquare.



Quelle: Grace et. al (2017).

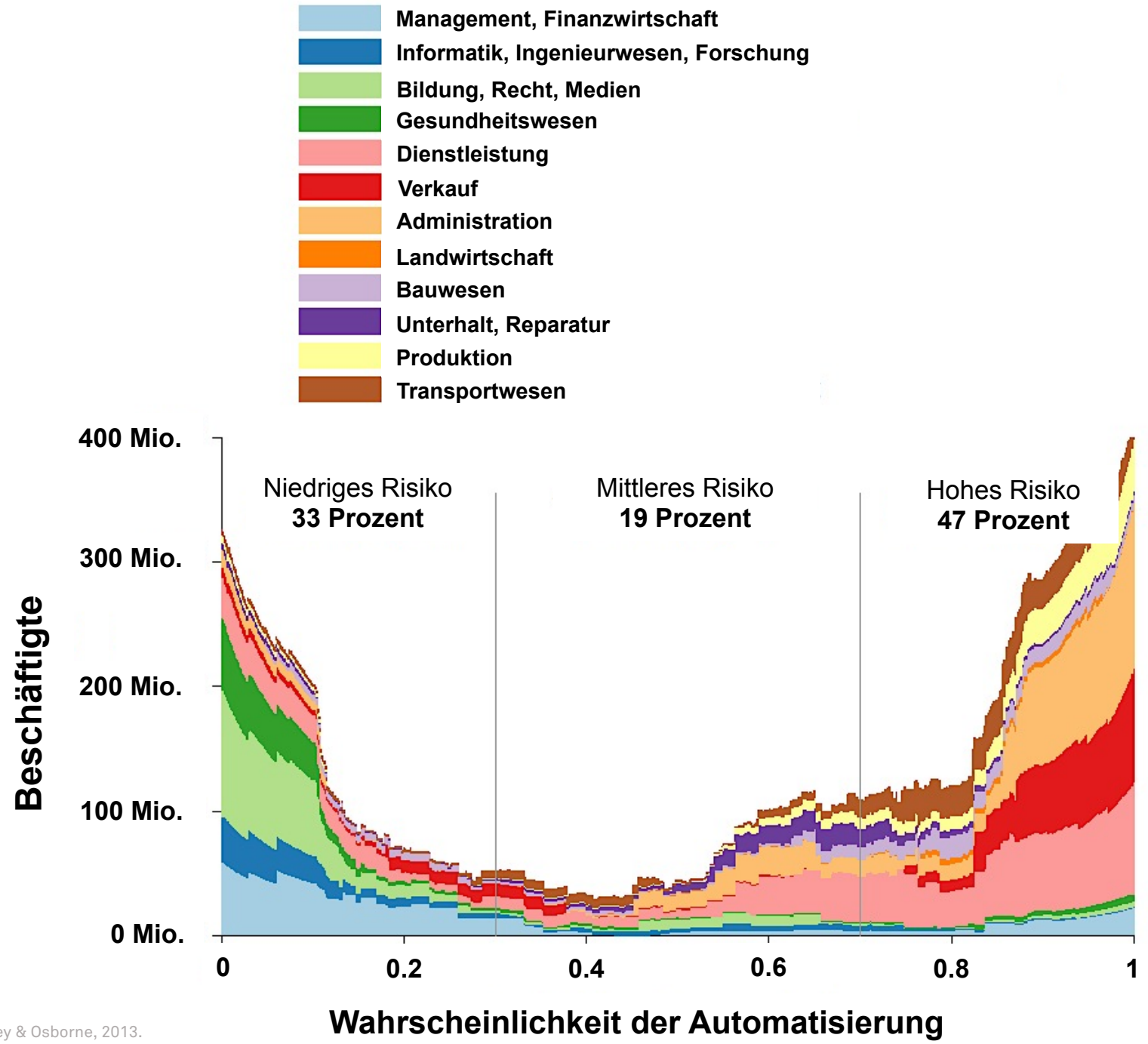


Quelle: Grace et al. (2017).

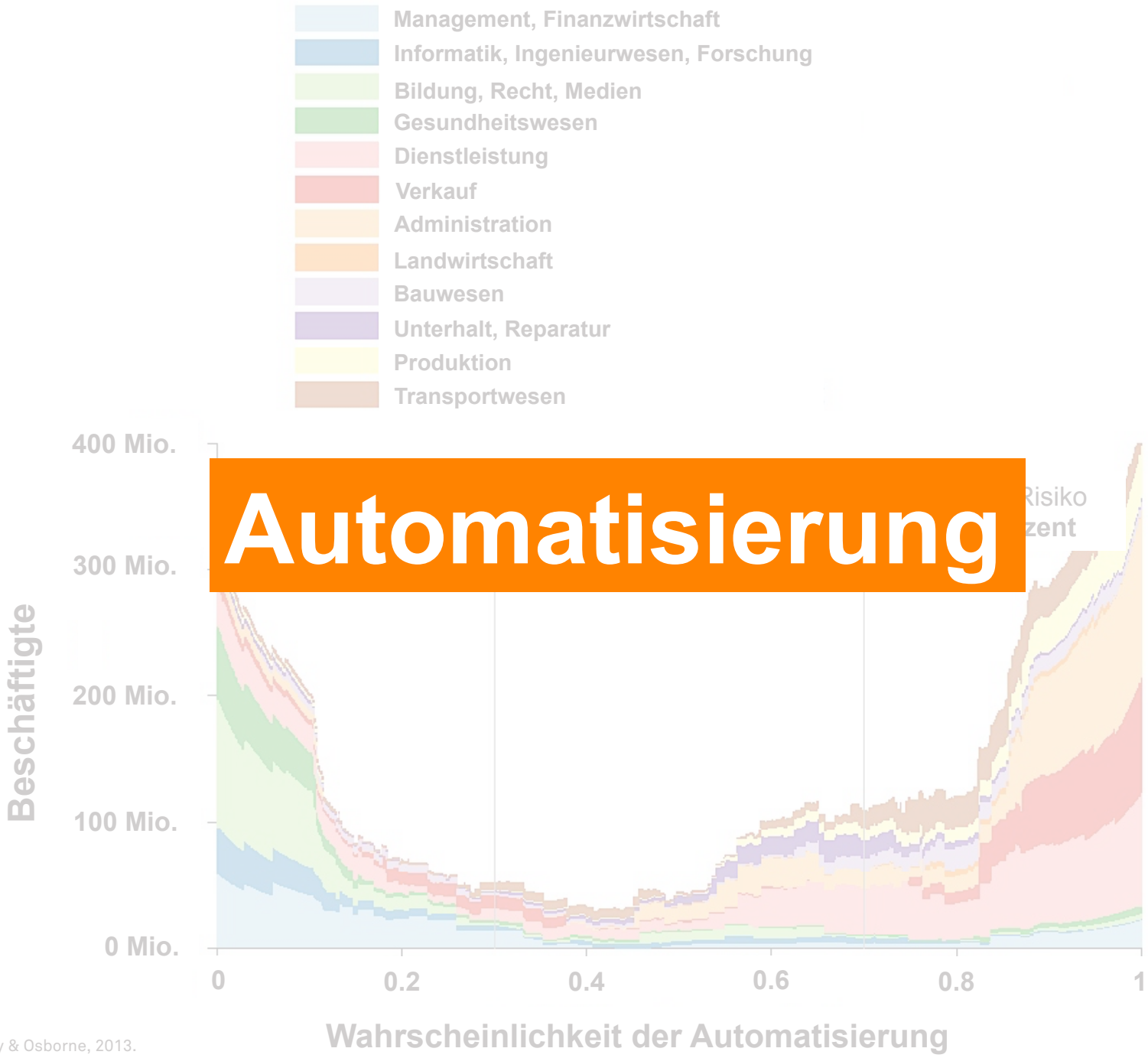
3. Künstliche Intelligenz

Quelle: Grace et al. (2017).

1. Die Stiftung Neue Verantwortung
2. Wirtschaftlicher Populismus
3. **Technologischer Wandel**
   a. Treiber
   b. **Phänomene**
4. Neuer Gesellschaftsvertrag

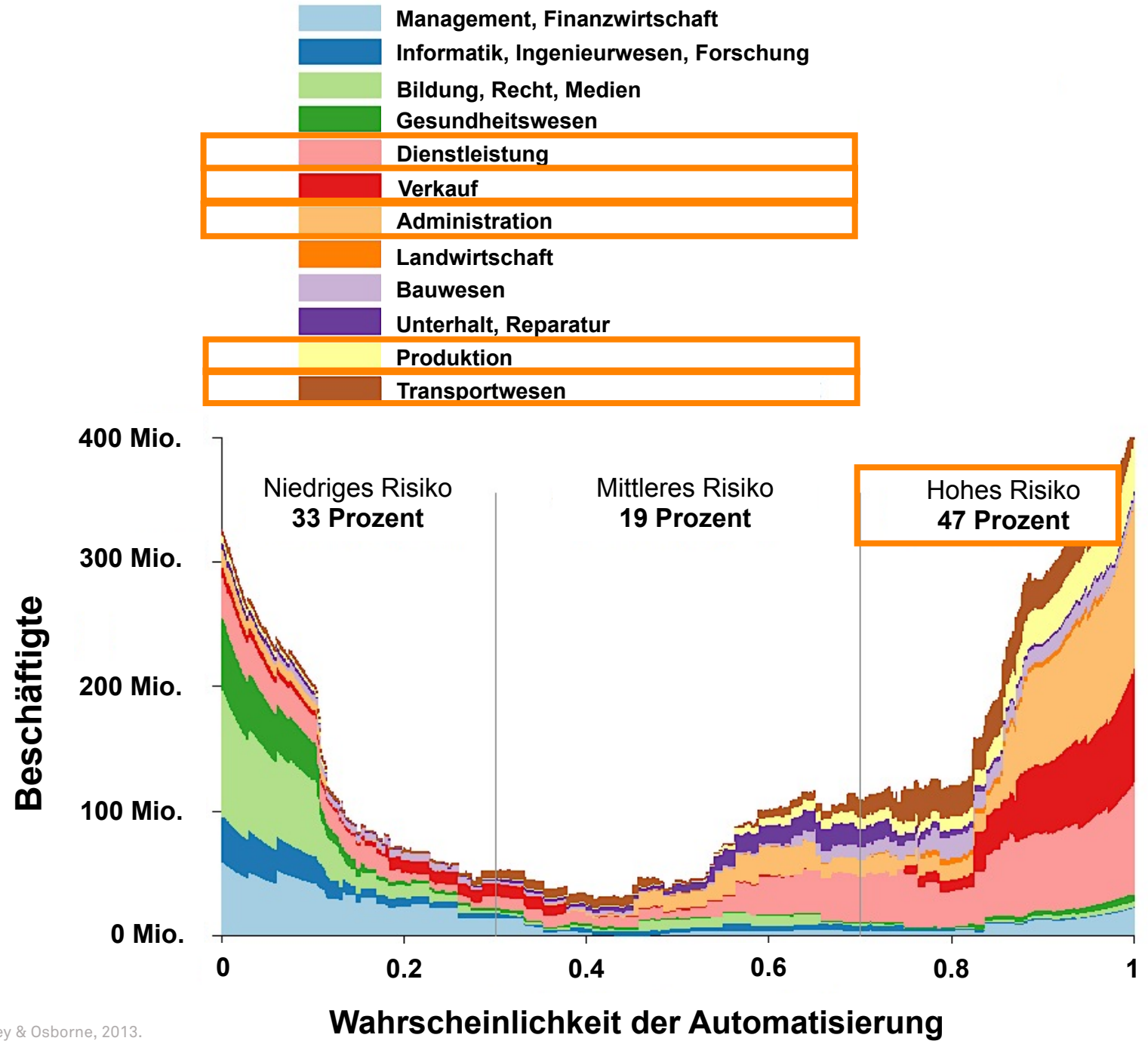


Quelle: Editiert nach NZZ, basierend auf Frey & Osborne, 2013.



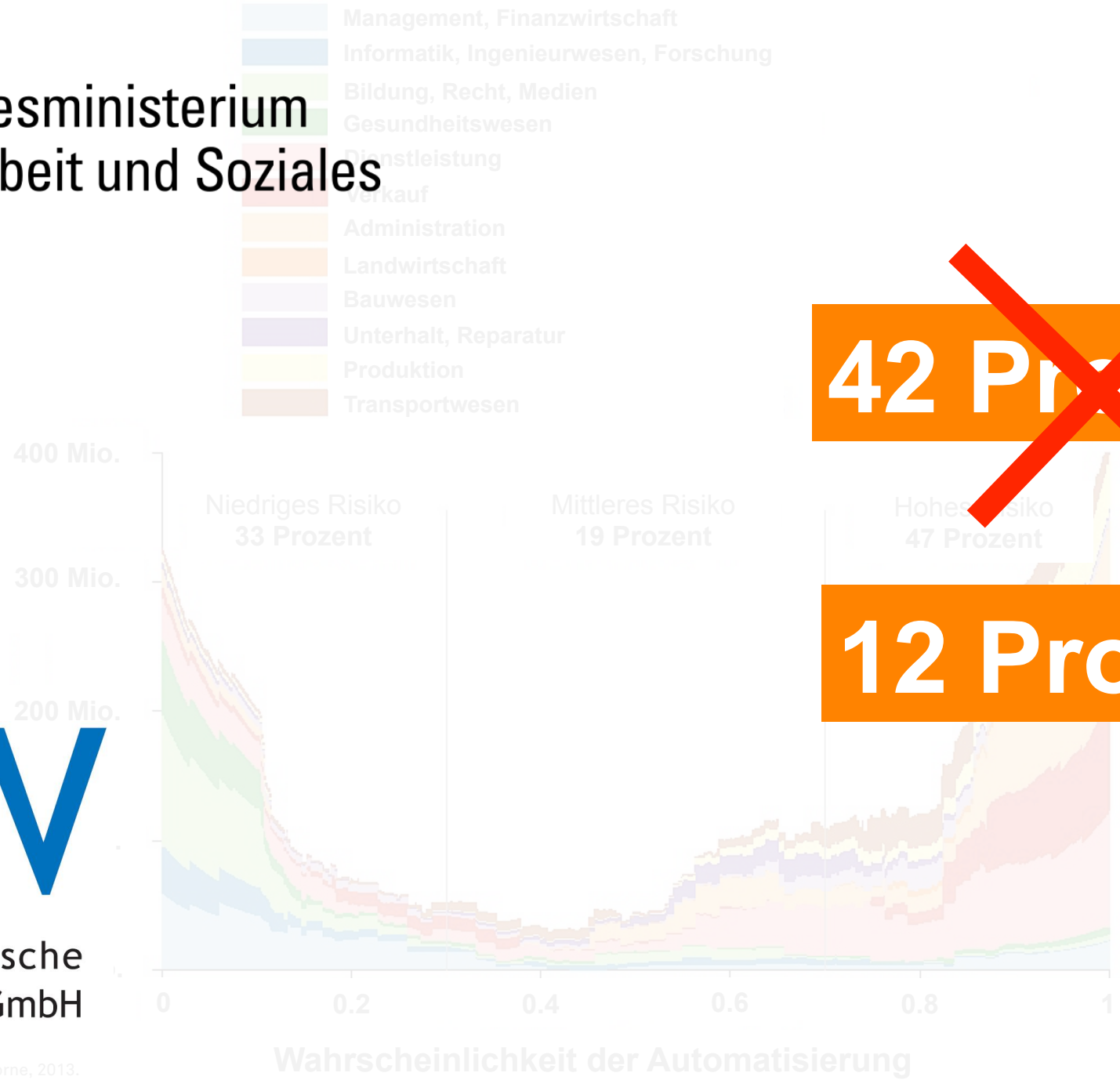
Automatisierung

Quelle: Editiert nach NZZ, basierend auf Frey & Osborne, 2013.



Quelle: Editiert nach NZZ, basierend auf Frey & Osborne, 2013.

Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



~~42 Prozent~~

12 Prozent

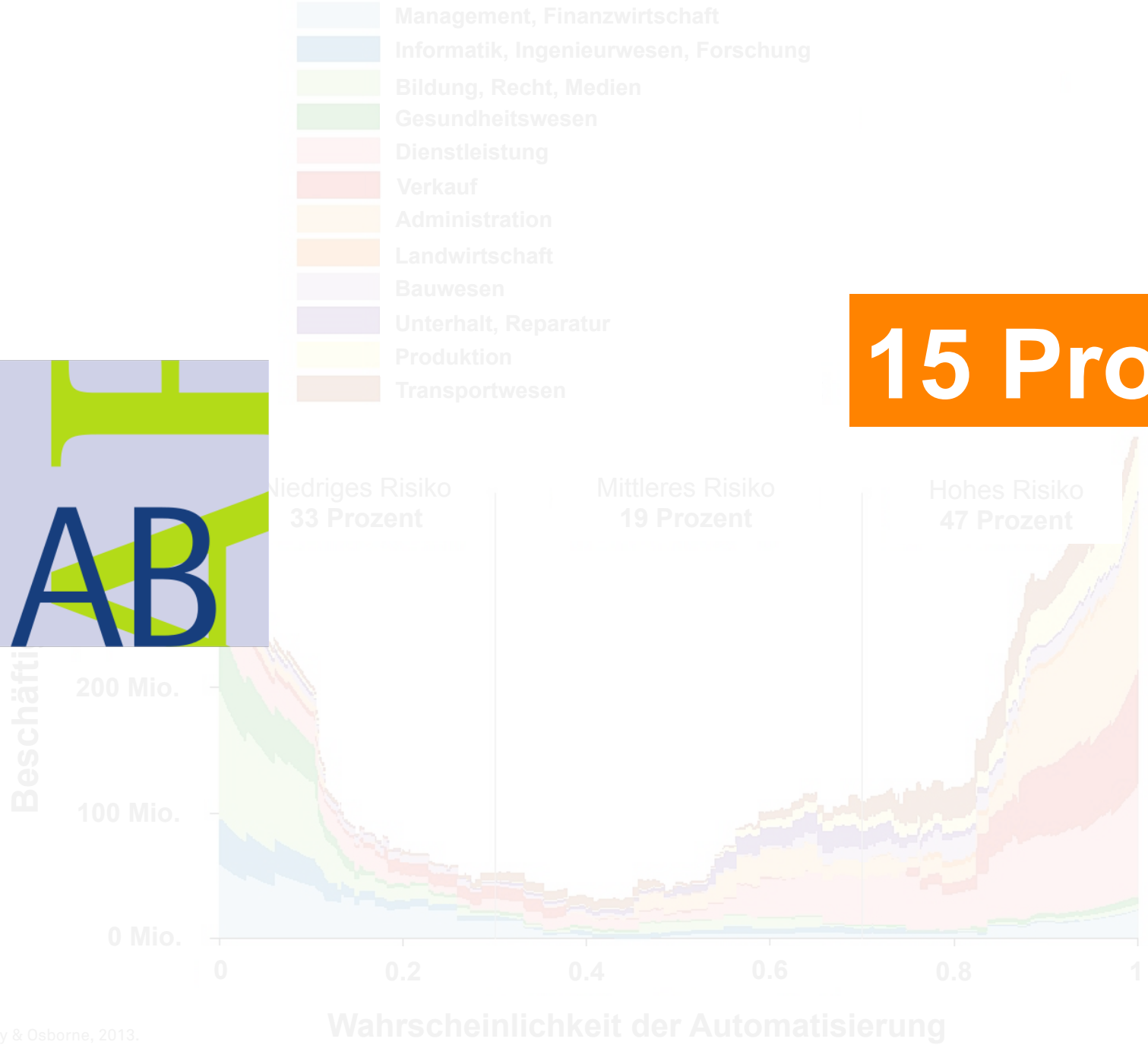
ZEW

Zentrum für Europäische
Wirtschaftsforschung GmbH

Quelle: Editiert nach NZZ, basierend auf Frey & Osborne, 2013.

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit



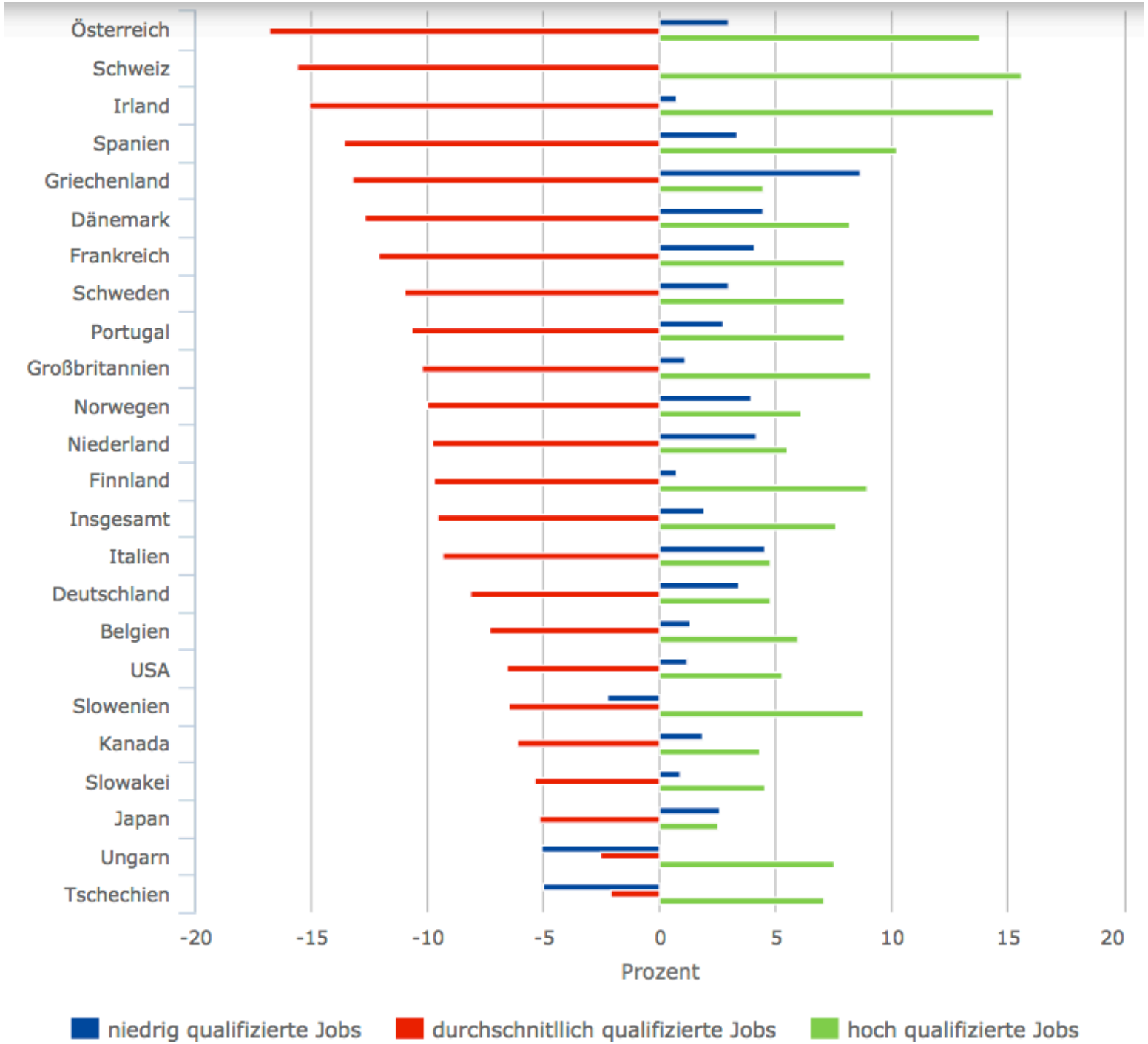
15 Prozent

Quelle: Editiert nach NZZ, basierend auf Frey & Osborne, 2013.

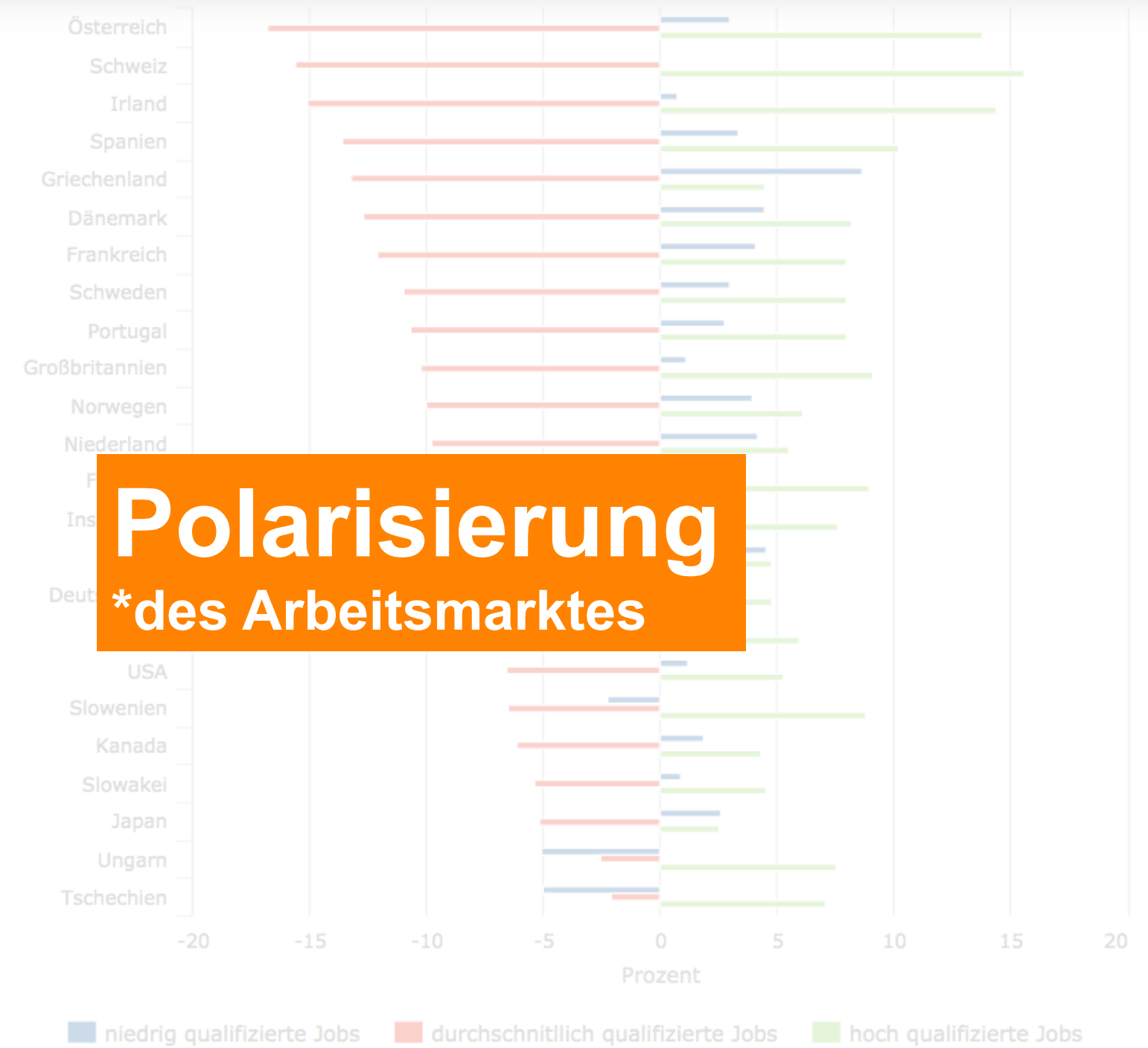
9 Prozent

25 Prozent – massive Veränderungen

Quelle: Editiert nach NZZ, basierend auf Frey & Osborne, 2013.



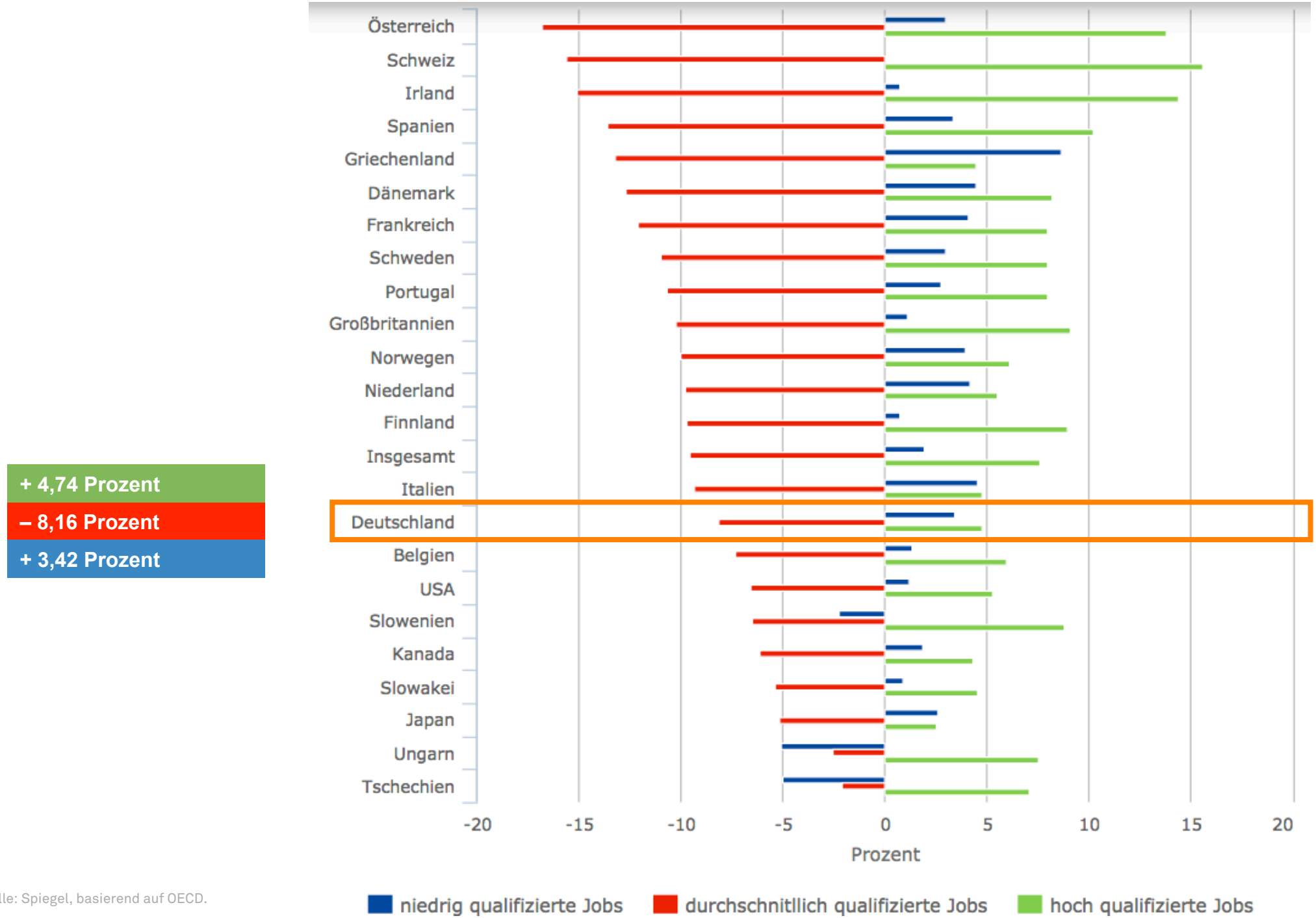
Quelle: Spiegel, basierend auf OECD.



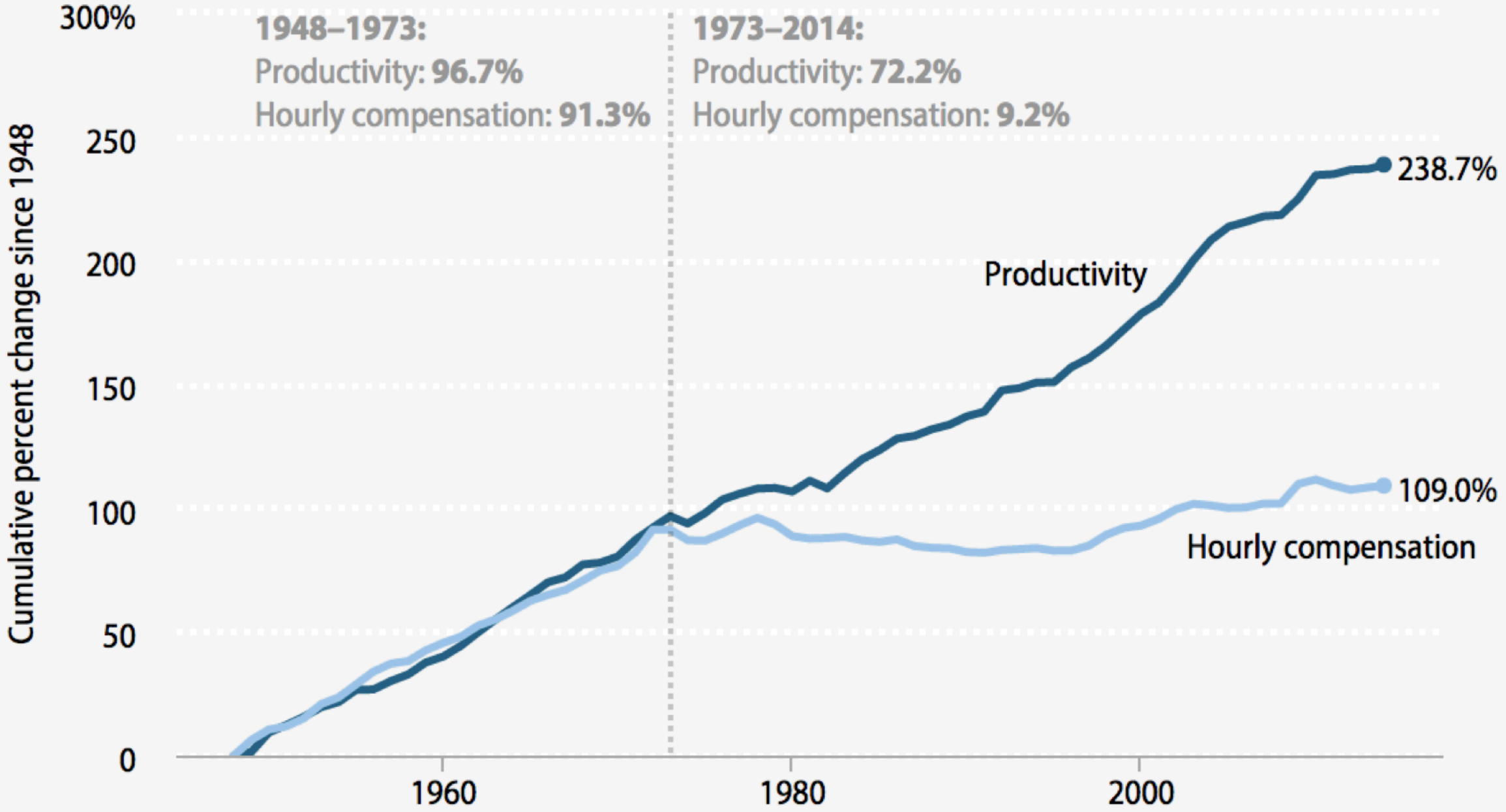
Polarisierung

*des Arbeitsmarktes

Quelle: Spiegel, basierend auf OECD.



Quelle: Spiegel, basierend auf OECD.



Note: Data are for average hourly compensation of production/nonsupervisory workers in the private sector and net productivity of the total economy. "Net productivity" is the growth of output of goods and services minus depreciation per hour worked.

Quelle: Economic Policy Institute.

Quelle: Deutsche Bundesbank.

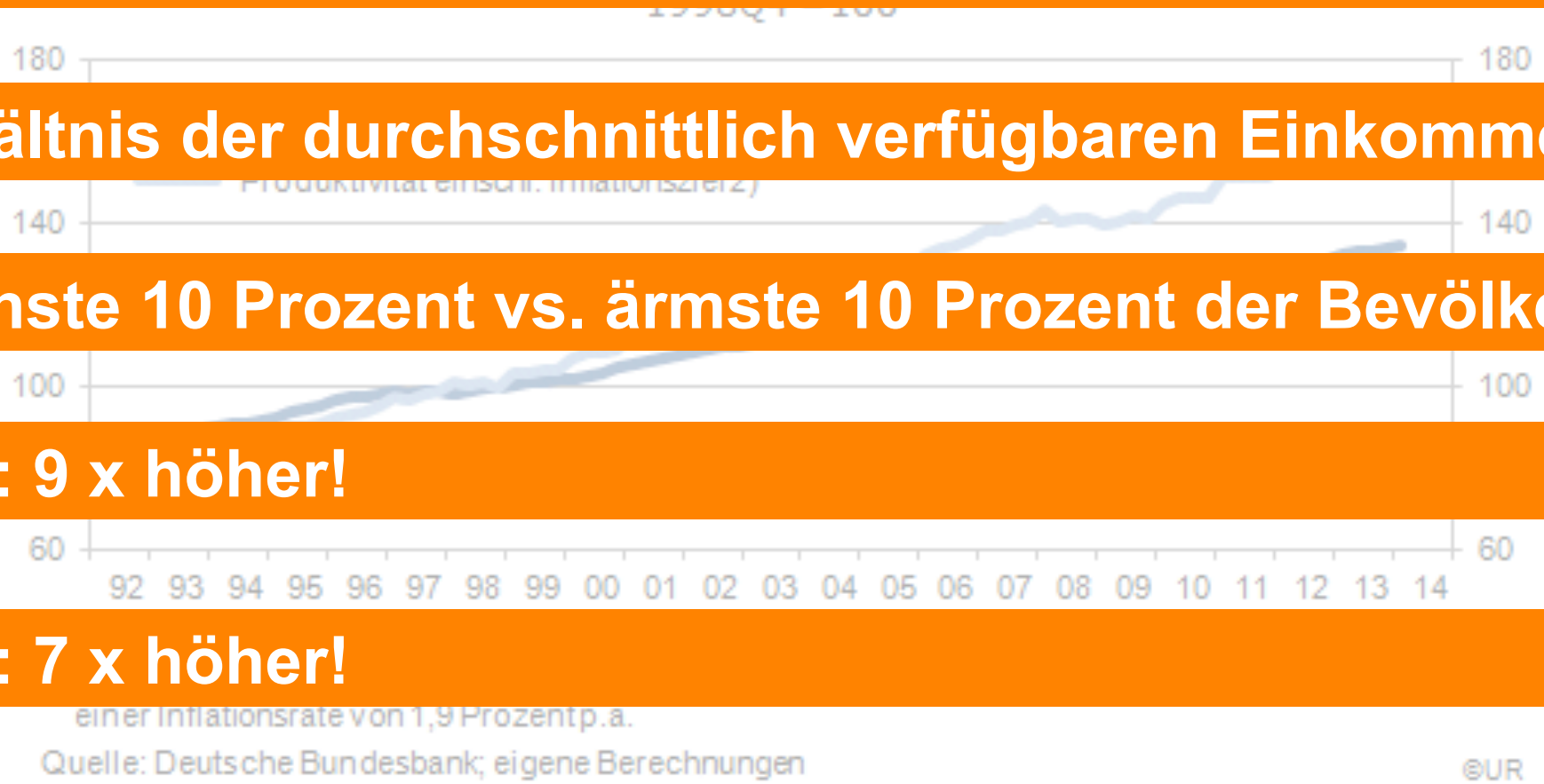
Einkommensgefälle in OECD erreicht höchsten Stand seit 50 Jahren

Verhältnis der durchschnittlich verfügbaren Einkommen:

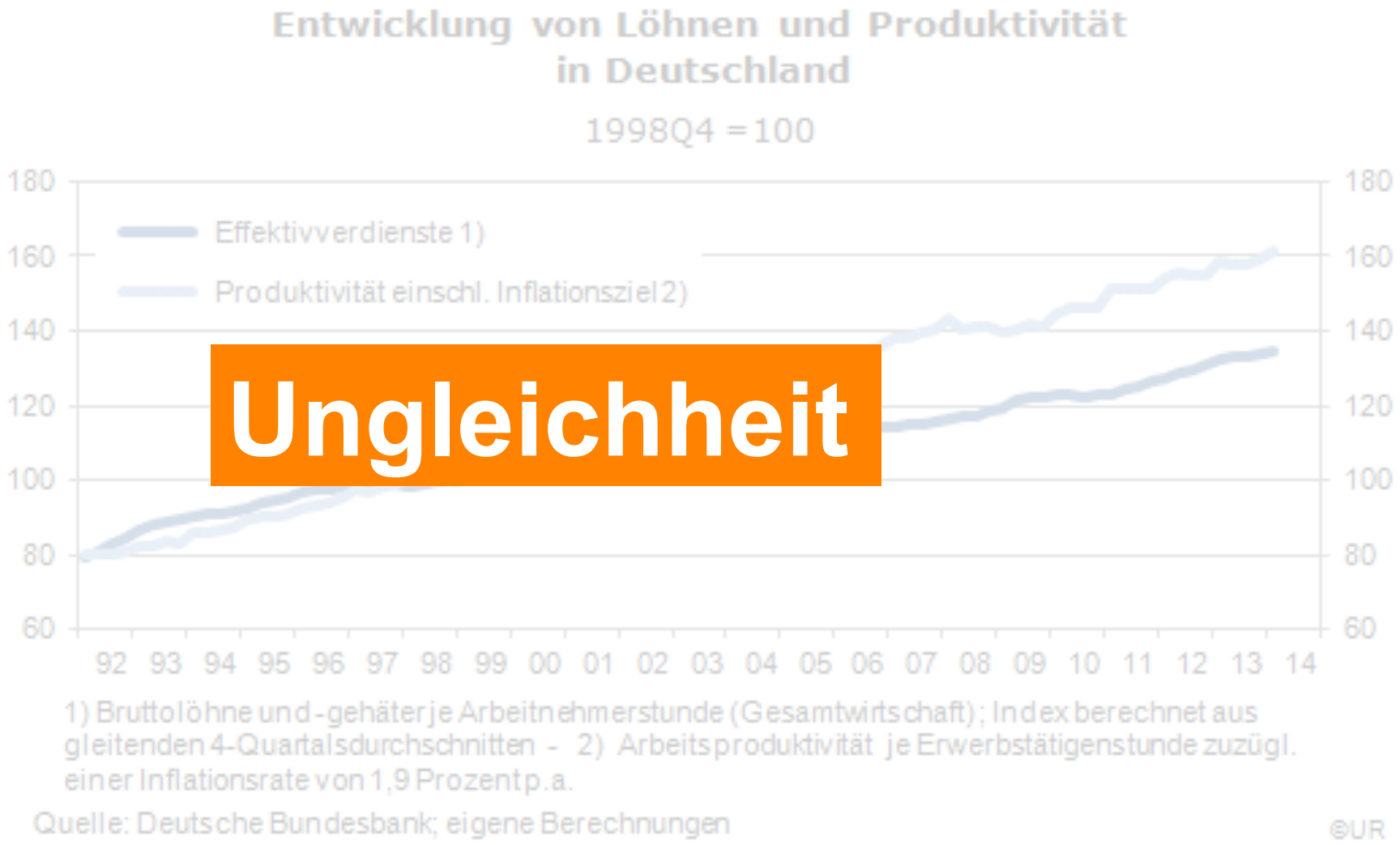
Reichste 10 Prozent vs. ärmste 10 Prozent der Bevölkerungen

2017: 9 x höher!

1992: 7 x höher!



Quelle: Deutsche Bundesbank.

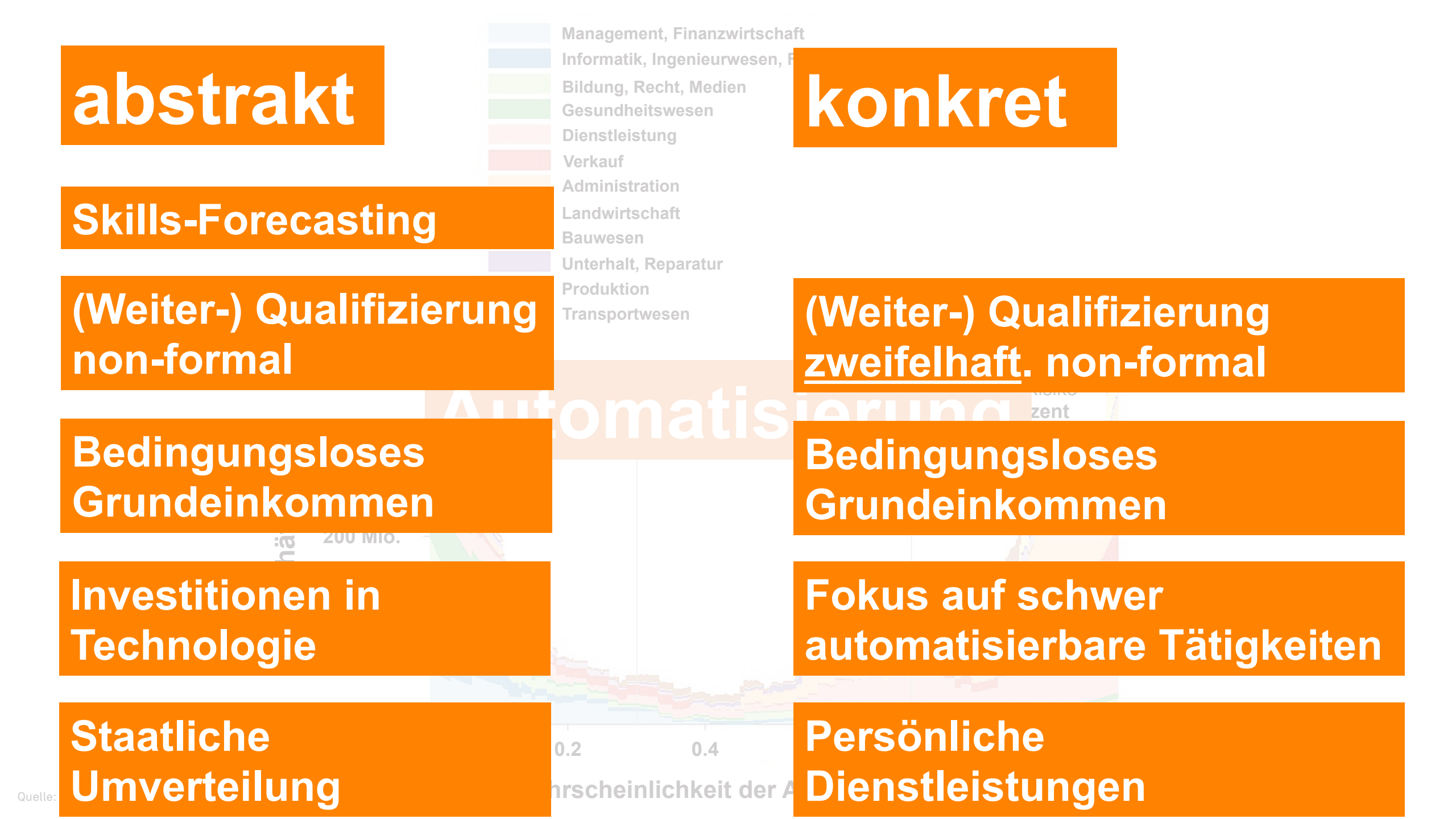


Ungleichheit

Quelle: Deutsche Bundesbank.

1. Die Stiftung Neue Verantwortung
2. Wirtschaftlicher Populismus
3. Technologischer Wandel
   a. Treiber
   b. Phänomene
4. **Neuer Gesellschaftsvertrag**

Quelle: Editiert nach NZZ, basierend auf Frey & Osborne, 2013.



abstrakt	konkret
Skills-Forecasting	
(Weiter-) Qualifizierung non-formal	(Weiter-) Qualifizierung zweifelhaft. non-formal
Bedingungsloses Grundeinkommen	Bedingungsloses Grundeinkommen
Investitionen in Technologie	Fokus auf schwer automatisierbare Tätigkeiten
Staatliche Umverteilung	Persönliche Dienstleistungen

Polarisierung

*des Arbeitsmarktes

Quelle: Spiegel, basierend auf OECD.

Quelle: Spiegel, basierend auf OECD.

abstrakt	konkret
Skills-Forecasting	Bevorzugte Einstellung
Qualitative Personalplanung	Abbauen von Vorurteilen auf Arbeitgeberseite
(Weiter-) Qualifizierung non-formal	Parallel (non-formal) weiterqualifizieren
	Der Gig-Economy-Falle vorbeugen

Quelle: Deutsche Bundesbank.

abstrakt

Bedingungsloses Grundeinkommen

Tarifverträge /-bindung

Beteiligung der Arbeitnehmer an Kapitalrenditen

Einkommensbasiertes Steuermodell
→ Kapitalrenditen

konkret

Bedingungsloses Grundeinkommen

Soziale Stabilisierung der Haushalte
→ Keine Vererbung von Armut
→ Qualifizierung der Kinder
→ Entlastung
– von Familien mit Kindern
– psychologischer Art
– Verrentung

Quelle: Deutsche Bundesbank.

MARS DORIAN '13

Disruptionen entstehen durch Ineffizienzen

Heute ist Arbeit häufig ineffizient organisiert

Effizienzrenditen verteilen sich auf den Produktionsfaktor Kapital

Führt zu steigender Ungleichheit!

Beteiligungsfragen, Verteilungsfragen

Politische Reaktionen von Rechts und von Links

Kulminiert in der Debatte um einen <u>neuen Gesellschaftsvertrag</u>

Diese sollten wir führen!

Quelle: Mars Dorian, 2013.

Philippe Lorenz
Projektmanager

+49 (0) 30 814 503 78 94
+49 (0) 171 242 91 95
Twitter: @Ph_Lorenz

Stiftung Neue Verantwortung e.V.
Berliner Freiheit 2
10785 Berlin

Amtsgericht Charlottenburg: VR 27918 B
Vorstand: Anna Wohlfarth, Dr. Stefan Heumann, Dr. Ben Scott

Stiftung
Neue
Verantwortung

Think Tank für die Gesellschaft im technologischen Wandel