

Forum 3: Wertekanon als Orientierung in der Umsetzung der Neufassung des SGB II

Ulli Dvořák
Geschäftsführer
Jobcenter Frankfurt am Main

Sicherheit. Verbundenheit. Perspektive.



ENTSTEHUNGSGESCHICHTE

Wozu über Werte sprechen?

- ✓ Eine gemeinsame Wertevorstellung für uns, als Jobcenter, bedeutet für und mit Frankfurt am Main zu arbeiten.
- ✓ Gegenseitiges Vertrauen und Zusammenarbeit bilden die Basis für eine lösungsorientierte und transparente Zukunftsperspektive.
- ✓ Unser Wertekanon steht für Sicherheit, Verbundenheit und Perspektive.

ERFOLGSFAKTOREN

Wie unser Wertekanon entstand

- | | |
|-----------------------|---|
| Kommunikation | Wir begegnen uns auf <u>Augenhöhe</u> und werden über den Projektverlauf regelmäßig informiert |
| Partizipation | Eine 36-köpfige <u>hierarchieübergreifende</u> Projektgruppe nimmt Arbeit auf |
| Zusammenarbeit | digitale <u>Workshops</u> und flexible Abstimmungsformate ermöglichen ein gutes Vorankommen |
| Ergebnisse | Es entsteht der Wertekanon von und für die Mitarbeitenden: Flyer, Plakate, Fotosession mit den Mitarbeitenden, Webversion, ein Spiegel... |

UNSER WERTEKANON

Sicherheit.

- ➔ Wir leisten einen wichtigen Beitrag zum sozialen Frieden in unserer Stadt Frankfurt am Main.
- ➔ Wir erfüllen unseren gesetzlichen Auftrag. Verlässliche Hilfe steht im Mittelpunkt unseres Handelns.
- ➔ Wir kommunizieren offen und entscheiden nachvollziehbar.
- ➔ Wir schaffen für leistungsberechtigte Bürger:innen und Mitarbeiter:innen eine respektvolle und vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre.
- ➔ Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen sichere Arbeitsplätze im Öffentlichen Dienst unter Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Verbundenheit.

- ➔ Wir sind Teil der vielfältigen Gemeinschaft in unserer Stadt Frankfurt am Main.
- ➔ Wir nehmen leistungsberechtigte Bürger:innen und ihre persönliche Situation ernst.
- ➔ Wir beraten leistungsberechtigte Bürger:innen individuell und kompetent. Wir unterstützen sie mit unseren vielfältigen Fördermöglichkeiten.
- ➔ Wir arbeiten für leistungsberechtigte Bürger:innen mit zahlreichen Arbeitgeber:innen und Kooperationspartner:innen zusammen.
- ➔ Wir identifizieren uns mit unserem Auftrag und setzen uns gemeinsam engagiert für die Ziele des Jobcenters ein.
- ➔ Wir sorgen durch die konsequente Ausübung unserer fachlichen Führung dafür, dass die gemeinsam vereinbarten Werte in Zusammenarbeit mit den Bürger:innen und Mitarbeiter:innen gelebt werden.

Perspektive.

- ➔ Wir stärken die Eigenverantwortung leistungsberechtigter Bürger:innen mit dem Ziel der Unabhängigkeit von der Grundsicherung.
- ➔ Wir unterstützen dabei, passende Stellen für leistungsberechtigte Bürger:innen zu finden. Wir zeigen Wege auf und ermöglichen berufliche Förderung und Qualifizierung.
- ➔ Wir helfen leistungsberechtigten Bürger:innen durch schwierige Lebenslagen. Dabei berücksichtigen wir persönliche Voraussetzungen wie Gesundheit, Familie und Wohnsituation.
- ➔ Wir entwickeln uns weiter und nutzen hierfür unser vielfältiges Weiterbildungsangebot.
- ➔ Wir hinterfragen uns und verbessern unsere Abläufe kontinuierlich. Unser wertschätzender Umgang miteinander ermutigt dazu.

BÜRGERGELD & WERTE

Sprache

Haltung

Konkrete Umsetzung

IB-Projekt Bürgergeld

Coaching 16k

Lebenslagenberatung

**Schlichtungsstelle
sehr niedrigschwellig**

FRAGEN

1. Brauchte es die Neufassung des SGB II (Bürgergeld), um an Haltung und Arbeit zu arbeiten?
2. Wie wirkt sich das Bürgergeld auf Werte und Haltung aus - Stand heute?
3. Was bleibt aktuell (Haushalt, U25, etc.) vom Bürgergeld bzw. von Werten übrig?

