

HALTUNG ERWEITERN

„HALTUNG ENTSCHIEDET –
FÜHRUNG UND BERATUNG IM
JOBCENTER NEU AUSRICHTEN“

Martin Permantier

SHORT CUTS, Berlin





MARTIN PERMANTIER

SHORT CUTS GmbH
Berlin, Germany





HALTUNG ENTSCHIEDET

Martin Permantier | VAHLEN Verlag | ISBN 978-3-8006-6063-6 | 34,90 EUR | Jetzt im Buchhandel und online erhältlich | www.haltung-entscheidet.de

	SELBSTORIENTIERT- IMPULSIVE HALTUNG	GEMEINSCHAFTS- BESTIMMT- KONFORMISTISCHE HALTUNG	RATIONALISTISCH- FUNKTIONALE HALTUNG	EIGENBESTIMMT- SOVERÄNE HALTUNG	RELATIVIEREND- INDIVIDUALISTISCHE HALTUNG	SYSTEMISCH- AUTONOME HALTUNG
... wie wir Reife entwickeln,	 SICHERHEIT Ich sagen können	 ORDNUNG Wir benutzen	 EFFIZIENZ Sich vergleichen und bewerten	 STATUS Eigene Vorstellungen haben	 WERTE Eigene Vielfalt erkennen	 SINN Eigene Subjektivität erkennen
... wie wir Führung verstehen,	 ZWANG	 AUFGABEN	 ZIELE	 FLEXIBLE ZIELE	 EMOTIONALE FÜHRUNG MIT WERTEN	 SYSTEMISCHE FÜHRUNG MIT SINN
... wie wir zusammenarbeiten,	 DRUCK Die anderen ausstechen	 KOMMANDO Wir machen, was man uns sagt	 KONTROLLE Prozesse einhalten Ziele erreichen	 BESTÄRKEN Miteinander und gestalten	 AGIL Zusammen stärkenorientiert arbeiten	 KOLLEKTIV Kreativer Austausch auf Augenhöhe
... wie wir Beziehungen führen,	 GEWINNEN WOLLEN Und wenn Du nicht, dann ...	 DUALISTISCHE VERALLGEMEINERUNG Nie ... Immer ...	 AUF- UND ABRECHNEN Und dann hast Du gesagt ...	 EIGENE BEDÜRFNISSE Für mich ist wichtig, dass ...	 SICH EMOTIONAL EINLASSEN Ich nehme wahr, was Du fühlst!	 WERTESCHÄTZENDE AUTONOMIE Wie kann ich uns unterstützen?
... und wie wir uns selbst erleben.	 08:00 UHR Kampfmodus im Straßenverkehr	 08:30 UHR Gehorsam gegenüber der Staatsgewalt	 10:00 UHR Effizient und rational im Meeting	 14:00 UHR Souverän und selbstbestimmt auf der Bühne	 18:00 UHR Empathisch und zugewandt	 20:00 UHR Aufmerksam, ausgleichend und liebend
	SELBSTORIENTIERT- IMPULSIVE HALTUNG	GEMEINSCHAFTS- BESTIMMT- KONFORMISTISCHE HALTUNG	RATIONALISTISCH- FUNKTIONALE HALTUNG	EIGENBESTIMMT- SOVERÄNE HALTUNG	RELATIVIEREND- INDIVIDUALISTISCHE HALTUNG	SYSTEMISCH- AUTONOME HALTUNG

Vahlen

Poster erhältlich!

Das Buch gibt es auch in einer Hörbuchfassung.

shop.short-cuts.de

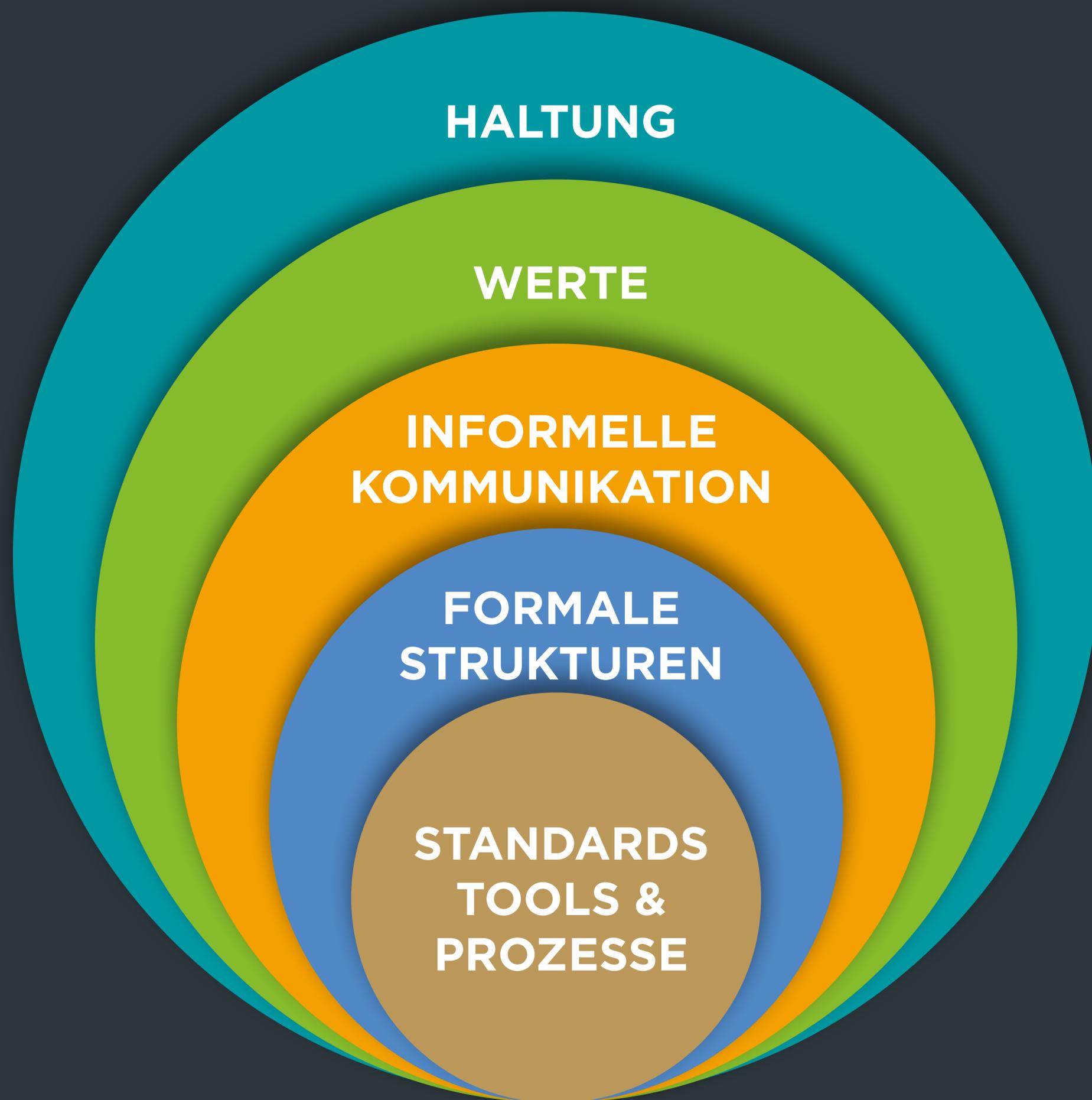
www.haltung-entscheidet.de



Die Folien können sie alle als PDF bekommen.



EINFLUSS



SICHTBARKEIT



*„Zwischen Reiz und Reaktion liegt ein Raum.
In diesem Raum liegt unsere Macht
zur Wahl unserer Reaktion. In unserer Reaktion liegen
unsere Entwicklung und unsere Freiheit.“*

Viktor Frankl

*Die Größe dieses Raumes wird
durch unsere Haltung bestimmt.*



Der DUDEN sagt zu Haltung:

Haltung als Konstrukt

innere [Grund]einstellung, die jemandes Denken und Handeln prägt

Haltung als Verhalten

Verhalten, Auftreten, das durch eine bestimmte innere Einstellung, Verfassung hervorgerufen wird

Haltung als Zustand

Beherrschtheit; innere Fassung



Haltung haben wir nicht,
wir **entwickeln** Sie.

Sie bestimmt unseren Blick
auf die „**Realität**“.



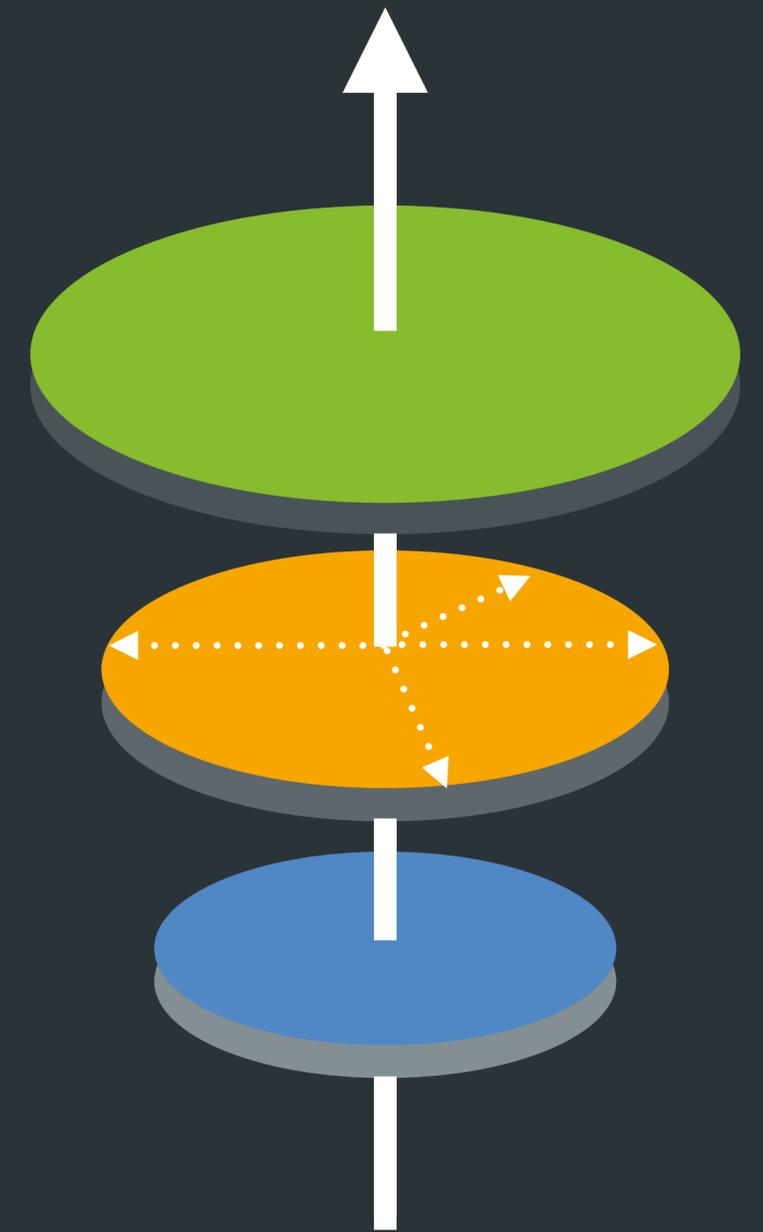
Lernen (horizontal) vs. Entwicklung (vertikal)

1. Lernen: In-Formation

Aneignung von Wissen, Erfahrungen, Kompetenzen. Weltsicht bleibt die gleiche.

2. Entwicklung: Trans-Formation

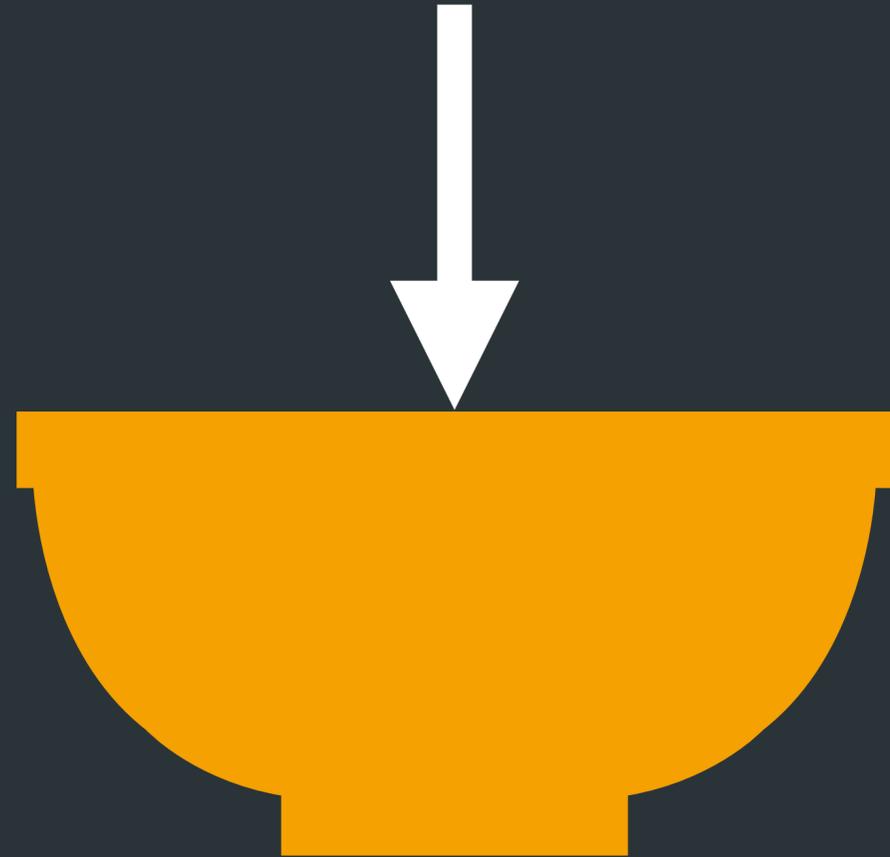
Differenziertere, integriertere Sicht auf sich selbst und die Welt.



1. Lernen:

In-Formation

Neuer Inhalt



2. Entwicklung:

Trans-Formation

Neues Gefäß



FREIWILLIGKEIT

Entwicklung von Haltung ist kein normatives Konzept.

Es ist eine mögliche Unterstützung für die intrinsisch motivierte Selbstentwicklung.



**Selbstorientiert-
Impulsive-
Haltung**



Ich-Kontakt

Ich sage schon „ICH“
und grenze mich ab

**Gemeinschaftsbestimmt-
Konformistische-
Haltung**



Zughörigkeit

Ich rede von „WIR“
und passe mich an

**Rationalistisch-
Funktionale-
Haltung**



Kompetenz

Ich vergleiche mich
und schau was ich
kann

**Eigenbestimmt-
Souveräne-
Haltung**



Entfaltung

Ich weiß, was ich will
und habe eigene
Ziele

**Relativierend-
Individualistische-
Haltung**



**Selbst-
erfahrung**

Ich nehme meine
Gefühle bewusster
wahr

**Systemisch-
Autonome-
Haltung**



**Selbst-
kenntnis**

Ich kenne meine
innere Vielheit und
Subjektivität



**Selbstorientiert-
Impulsive-
Haltung**



**Eigennutz
Ansagen**

**Gemeinschaftsbestimmt-
Konformistische-
Haltung**



**Ordnung
Aufgaben**

**Rationalistisch-
Funktionale-
Haltung**



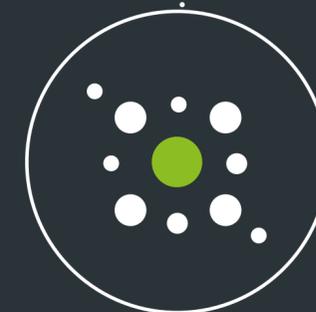
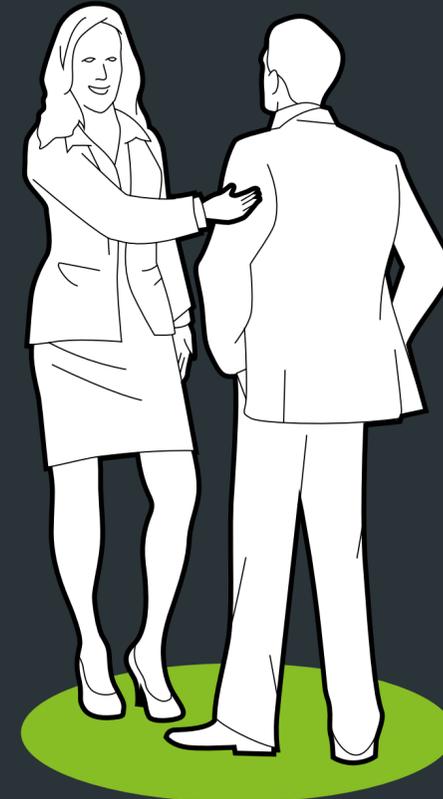
**Effizienz
Ziele**

**Eigenbestimmt-
Souveräne-
Haltung**



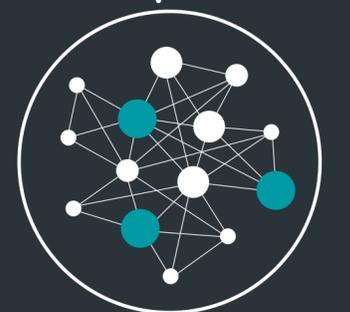
**Status
flexible Ziele**

**Relativierend-
Individualistische-
Haltung**



**Werte
emotionale
Führung**

**Systemisch-
Autonome-
Haltung**



Sinn



*„Das Modell der Haltungen
ist keine Theorie,
sondern eine Ordnung von
beobachtbaren Phänomenen.“*



**Selbstorientiert-
Impulsive-
Haltung**

**Gemeinschaftsbestimmt-
Konformistische-
Haltung**

**Rationalistisch-
Funktionale-
Haltung**

**Eigenbestimmt-
Souveräne-
Haltung**

**Relativierend-
Individualistische-
Haltung**

**Systemisch-
Autonome-
Haltung**



8:00 Uhr

8:30

10:00

14:00

18:00

20:00

**Kampfmodus
im Straßenverkehr**

**Gehorsam
gegenüber der
Staatsgewalt**

**Effizient und
rational im Meeting**

**Souverän und
selbstbestimmt
auf der Bühne**

**Empathisch und
zugewandt**

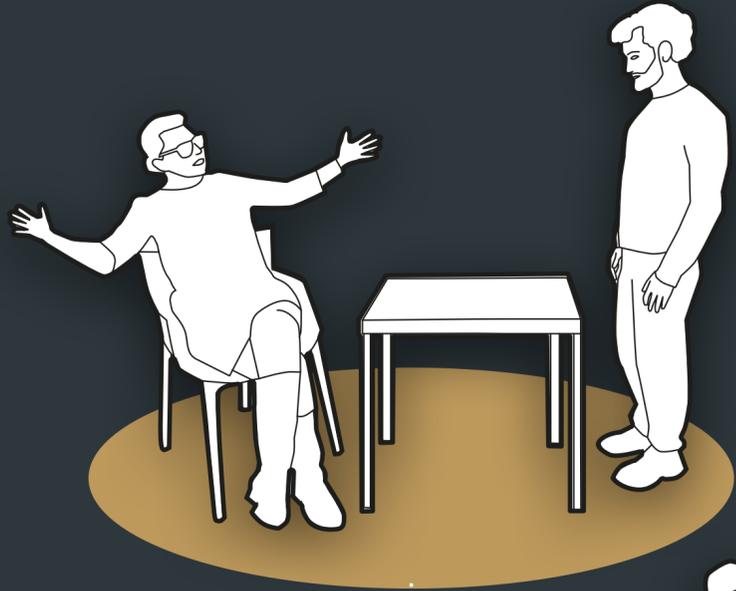
**Aufmerksam,
ausgleichend und
liebend**



*„Ein Team ist dann ein reiferes Team,
wenn es darüber reden kann,
wie es miteinander redet.“*



BERATUNGSGESPRÄCHE



ANSAGE

„Ich sage Ihnen mal Folgendes ...“

ERMAHNUNG

„Das geht so nicht. Sie müssen in Zukunft ...“

BEWERTUNG

„Das Amt braucht Angaben von uns, wie Sie sich verbessern sollten.“

FÖRDERUNG

„Ich will deine Stärken fördern und dich weiterbilden.“

AUGENHÖHE

„Wie geht es dir? Was brauchst du, um in deinem Potenzial zu sein?“

SELBSTREFLEXION

„Was kann ich tun, damit wir gut kooperieren und offen kommunizieren?“



„Jede Haltung hat ihren eigenen Sprachraum und eigene Sinngebung.“

„Führung bedeutet oft zwischen diesen Haltungen zu übersetzen.“



Haltung beim Lehren und Beraten

www.haltung-entscheidet.de



SANKTIONIERUNG UND DROHUNG

Forderung von striktem Gehorsam oder Unterwerfung

willkürliches Sanktionieren

PREDIGT UND ANWEISUNG

Forderung nach Regelorientierung

Einfügung in die Gemeinschaft ermöglichen

WISSENSVERMITTLUNG UND KONTROLLE

Vermittlung von Fakten und Experten-Wissen

Bewertung von Leistungen mit rationalen Normen

BESTÄRKUNG EIGENMOTIVATION

Vorbereitung einer persönlichen Lernumgebung

Kompetenzentwicklung von Lernenden fördern

EMOTIONALE LERNBEGLEITUNG

Mitfühlendes, individuelles Lerncoaching

Lernen von anderen bewusst initiieren

POTENZIAL-ENTFALTUNG

Entfaltungs- und Entwicklungsräume kreieren

Kollaboration und Co-Kreation im Team ermöglichen

*„Erweiterte spätere Haltungen können,
inkludieren die Stärken der vorhergehenden.
Sie sind anschlussfähiger.“*



KONKURRENZ



Unterordnen und Anweisungen befolgen

Sanktionen vermeiden

NOTWENDIGES ÜBEL

KOOPERATION



Lernen, um sich zugehörig zur Gruppe zu fühlen

Anweisungen befolgen und gehorchen

REGEL-BEFOLGUNG



Wissen sammeln und externe Lernziele erreichen

Leistungsüberprüfung und Kontrolle

LEISTUNGS-STEIGERUNG



Selbstbestimmtes, selbstorganisiertes Lernen.

Persönliche Ziele und Selbstoptimierung

KOMPETENZ-ERWEITERUNG

KOKREATION



Kooperatives Lernen mit bewussten Emotionen

Hinterfragen und Vielfalt erkennen

NEUER PERSPEKTIVRAUM



Transformatives, kollaboratives Lernen

Mit Sinn für Inklusion und Gemeinwohl

KOKREATION & SINN



FRAGEN 5MIN.



*„Aufmerksamkeit ist der Schlüssel,
um die eigene temporäre
innere Haltung zu erkennen.“*



**Selbstorientiert-
Impulsive-
Haltung**



Unbewusste
Gedanken und
Gefühle

**OPFER-
ROLLE**

**Gemeinschaftsbestimmt-
Konformistische-
Haltung**



Unterdrückte
Gedanken und
Gefühle

**BESCHWERDE-
MODUS**

**Rationalistisch-
Funktionale-
Haltung**



Bewusste Gedanken
und unbewusste
Gefühle

**FÄHIGKEITEN-
FOKUS**

**Eigenbestimmt-
Souveräne-
Haltung**



Bewusste Gedanken
und teilbewusste
Gefühle

**STÄRKEN-
FOKUS**

**Relativierend-
Individualistische-
Haltung**



Bewusste Gedanken
und bewusste
Gefühle

**FEHLER-
KULTUR**

**Systemisch-
Autonome-
Haltung**



Beginnendes
Konstruktbeusst-
sein von Gedanken
und Gefühlen

**GESELL-
SCHAFTLICHE
VERANTWORTUNG**

*„Jeder hat die gleiche Würde,
aber wir sind nicht alle gleich.“*

*„Für manche Rollen ist eine
erweiterte Denkweise hilfreicher.“*



Wen meinen wir, wenn wir WIR sagen?

Ich und meine Branche

Ich und mein Unternehmen

Ich und mein Bereich

Ich und meine Abteilung

Ich und mein Team

**Ich und meine
Blutsverwandten
/Freunde**



PERSÖNLICHKEIT

Mindset
Charakter
Inneres Erleben

VERHALTEN

individuelles Verhalten
Kompetenzen
Leistung
Wissen



KULTUR

Kommunikation
Beziehungen
Umgangsformen

STRUKTUR

Prozesse
Ressourcen
Arbeitsweisen
kollektives Verhalten

PERSÖNLICHKEIT

Generation Y
Will „alles“

VERHALTEN

Arbeiten nach festen Zielen



KULTUR

Zahlen stehen im Vordergrund
Empowerment startet

STRUKTUR

Prozesse an Controlling
orientiert

DER POTENZIALRAUM

WORKSHOP

16:30-18:30



ERWEITERUNG DER HALTUNG

4 ASPEKTE

ALLE

4. VERNETZTE REFLEXION - transformativ
Paradoxien und Dilemmata inkludieren

3. BEDEUTUNGSGEBUNG - kognitiv

Glaubenssätze und Vorannahmen neu erwägen

WIR

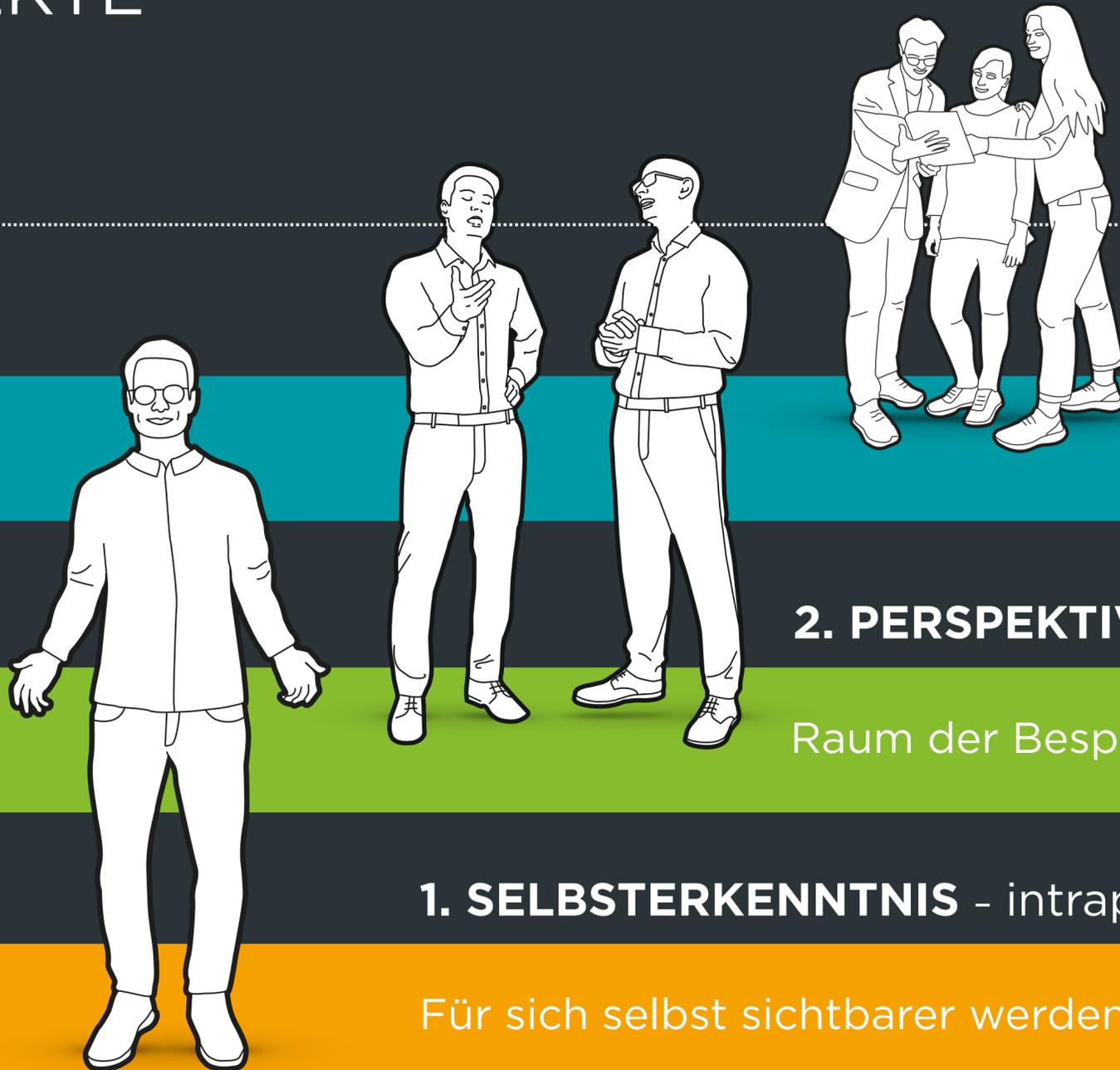
2. PERSPEKTIVWECHSEL - interpersonell

Raum der Besprechbarkeiten vergrößern

ICH

1. SELBSTERKENNTNIS - intrapersonal

Für sich selbst sichtbarer werden



DANKIE

Martin Permantier



ENDE





HALTUNG ENTSCHIEDET

Martin Permantier | VAHLEN Verlag | ISBN 978-3-8006-6063-6 | 34,90 EUR | Jetzt im Buchhandel und online erhältlich | www.haltung-entscheidet.de

	SELBSTORIENTIERT-IMPULSIVE HALTUNG	GEMEINSCHAFTS-BESTIMMT-KONFORMISTISCHE HALTUNG	RATIONALISTISCH-FUNKTIONALE HALTUNG	EIGENBESTIMMT-SOUVERÄNE HALTUNG	RELATIVIEREND-INDIVIDUALISTISCHE HALTUNG	SYSTEMISCH-AUTONOME HALTUNG
... wie wir Reife entwickeln,	 SICHERHEIT Ich sagen können	 ORDNUNG Wir benutzen	 EFFIZIENZ Sich vergleichen und bewerten	 STATUS Eigene Vorstellungen haben	 WERTE Eigene Vielfalt erkennen	 SINN Eigene Subjektivität erkennen
... wie wir Führung verstehen,	 ZWANG	 AUFGABEN	 ZIELE	 FLEXIBLE ZIELE	 EMOTIONALE FÜHRUNG MIT WERTEN	 SYSTEMISCHE FÜHRUNG MIT SINN
... wie wir zusammenarbeiten,	 DRUCK Die anderen ausstechen	 KOMMANDO Wir machen, was man uns sagt	 KONTROLLE Prozesse einhalten Ziele erreichen	 BESTÄRKEN Miteinander und gestalten	 AGIL Zusammen stärkenorientiert arbeiten	 KO-KREATIV Kreativer Austausch auf Augenhöhe
... wie wir Beziehungen führen,	 GEWINNEN WOLLEN Und wenn Du nicht, dann ...	 DUALISTISCHE VERALLGEMEINERUNG Nie ... Immer ...	 AUF- UND ABRECHNEN Und dann hast Du gesagt ...	 EIGENE BEDÜRFNISSE Für mich ist wichtig, dass ...	 SICH EMOTIONAL EINLASSEN Ich nehme wahr, was Du fühlst!	 WERTESCHÄTZENDE AUTONOMIE Wie kann ich uns unterstützen?
... und wie wir uns selbst erleben.	 08:00 UHR Kampfmodus im Straßenverkehr	 08:30 UHR Gehorsam gegenüber der Staatsgewalt	 10:00 UHR Effizient und rational im Meeting	 14:00 UHR Souverän und selbstbestimmt auf der Bühne	 18:00 UHR Empathisch und zugewandt	 20:00 UHR Aufmerksam, ausgleichend und liebend
	SELBSTORIENTIERT-IMPULSIVE HALTUNG	GEMEINSCHAFTS-BESTIMMT-KONFORMISTISCHE HALTUNG	RATIONALISTISCH-FUNKTIONALE HALTUNG	EIGENBESTIMMT-SOUVERÄNE HALTUNG	RELATIVIEREND-INDIVIDUALISTISCHE HALTUNG	SYSTEMISCH-AUTONOME HALTUNG

Vahlen

Poster erhältlich!

Das Buch gibt es auch in einer Hörbuchfassung.

shop.short-cuts.de

www.haltung-entscheidet.de





DER FOLGEBAND

Haltung erweitern

Transformationsimpulse: Ich, Wir, Alle

ab Mai 2023
rund 350 Seiten

Vahlen. ISBN 978-3-8006-7098-7

Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm



www.haltung-erweitern.de



Für alle, die an weiterem Austausch interessiert sind.



LERNREISEN

<https://www.haltung-entscheidet.de/ausbildung>

Die Community – www.haltung-erweitern.de



Host 



HALTUNG ERWEITERN

Für alle, die an eine Zukunft glauben, die wir gemeinsam gestalten können.

Invite



Wie erlebst du Selbstentwicklung in deinem Umfeld?

Wir können hier nur Leute gebrauchen, die machen, was wir ihnen sagen.

Für mich ist es wichtig, jeden Menschen in seiner Individualität zu sehen und zu fördern.

Ich stütze mich in meinen Entscheidungen auf Fakten und Ziele. Das Ergebnis zählt.

www.quickcheck.haltung-entscheidet.de

Ich sehe meine Aufgabe darin, einen Kontext zu schaffen, in dem sich jede/r persönlich entwickeln kann.

Es muss einen geben, der das Sagen hat.

Ich beobachte, was meine Mitarbeiter besonders gut können und setze sie stärkenorientiert ein.

VORHERIGE



MINDSET MATTERS

E-BOOK
ENGLISH



E - B O O K

P D F

<https://shop.short-cuts.de/products/e-book-mindset-matters>



Filme von Vorträgen auf Youtube

Haltung entscheidet: Die eigene Haltung entwickeln - 25:26
https://www.youtube.com/watch?v=KnUx7q_7zoc

Haltung Teamentwicklung - 10:46
<https://www.youtube.com/watch?v=R8z8WF7wIF4>

Haltung Kulturentwicklung - 19:50
<https://www.youtube.com/watch?v=rYeYlgiNgmU>

Der integrale Ansatz 9:33
<https://www.youtube.com/watch?v=51w64uL0lkk>

Ein gemeinsames Führungsverständnis 15:43
<https://www.youtube.com/watch?v=PXQ6VwUNBD8>

Haltung und Entwicklungsimpulse 12:41
<https://www.youtube.com/watch?v=BuePDRWfUyA>

Kommunizieren und Führen 18:59
<https://www.youtube.com/watch?v=GnwsrV9MUn8>

Marken und Kulturentwicklung mit Werten 18:20
<https://www.youtube.com/watch?v=JOeHT76rvek>

Wertekommunikation und Marken 21:41
https://www.youtube.com/watch?v=okLu3Ex7_kA

Wertekommunikation und Unternehmenskultur 12:23
https://www.youtube.com/watch?v=_aAm7JqIKDO

ICH

WIR

ALLE

SELBST + TEAM + WERTE-ENTWICKLUNG

Unser Podcast
www.ich-wir-alle.com

Hören Sie rein!

Wer Gast sein möchte oder
interessante Gäste kennt,
kann sich gerne melden.



WERTE WIRKEN

Strategie, Marke und Kultur
mit Werten entwickeln

278 Seiten, 34,90
ISBN 978-3800664771



www.werte-wirken.de



**KOMMEN SIE VORBEI.
WIR LIEBEN
BESUCH!**

TSCHÜSS

